

В. А. Костецкий

ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВА И ПРАВА

**Учебник для учащихся 10-х классов
общеобразовательных школ
и для средних специальных,
профессиональных образовательных
учреждений**

Издание 1-е

*Утверждено
Министерством народного образования
Республики Узбекистан*

Ташкент
«Yangiyo'l Poligraf Servis»
2017

УДК: 34(075.3)=161.1

ББК 67.400

К 72 Костецкий, Василий.

Основы государства и права Учебник для учащихся 10-х классов общеобразовательных школ и для средних специальных, профессиональных образовательных учреждений: 10 класс / В. Костецкий. — Ташкент.: «Yangiyoʻl poligraf servis», 2017. — 144 с.

УДК: 34(075.3)=161.1

ББК 67.400

ISBN 978-9943-4938-0-3

Научный редактор:

д.ю.н., проф. **Саидов А.Х.**

РЕЦЕНЗЕНТЫ:

Хайитбаев Ф. — научный сотрудник Национального центра по правам человека, канд. юрид. наук;

Бакаева Ф. — зав. отделом анализа и исследований Национального центра Республики Узбекистан по правам человека, канд. юрид. наук;

Аккулова С.Х. — ст. препод. кафедры «Общественно-экономические науки» Ташкентского городского института переподготовки и повышения квалификации работников народного образования;

Багдасарова Т. — преподаватель основ государства и права школы № 49 г. Ташкента;

Юнусова М. — преподаватель основ государства и права школы № 41 г. Ташкента.

Учебник составлен в соответствии с программой Министерства народного образования и предназначен для учащихся 10 класса общеобразовательных школ и для средних специальных, профессиональных образовательных учреждений, а также всем тем, кто интересуется вопросами конституционного права и прав человека.

Правовые нормы в учебнике изложены в соответствии с действующим законодательством Республики Узбекистан. При подготовке учебника использованы материалы работ по конституционному праву Тансыкбаевой. Г.М.

УСЛОВНЫЕ ОБОЗНАЧЕНИЯ



- **запомните!**



- **правовой казус**



- **проверьте себя**



- **задание**



- **статьи из Конституции Республики Узбекистан**

Издано за счёт Республиканского целевого книжного фонда

© Костецкий В., 2017

© «Yangiyoʻl Poligraf Servis», 2017

ISBN 978-9943-4938-0-3

К УЧАЩИМСЯ

Перед вами книга, дающая представление о сложном, многогранном и интересном мире правовых знаний.

Строительство независимого государства — Республики Узбекистан, началось с формирования юридических основ фундамента законности, определяющего взаимоотношения государства и личности. Поэтому выполнение гражданами законов должно быть осознанным. Овладев правовыми знаниями, вы получите возможность глубоко усвоить содержание действующего законодательства и понять сущность правовых отношений между людьми и государственными органами.

Переход нашего общества к рыночным отношениям, отказ от идеологических штампов, подлинная демократизация всех сфер общественной жизни диктуют необходимость полного обновления законодательства. Наше государство твердо стало на путь цивилизованного развития. В связи с этим одной из первоочередных задач является повышение правовой культуры общества и его граждан.

Материалы учебника подготовлены в соответствии с программой Министерства народного образования Республики Узбекистан.

Предлагаемые материалы помогут вам освоить практическое применение закона в повседневной жизни, понять основы работы правоохранительных органов и судебной системы государства, научат критически воспринимать изучаемый материал и самостоятельно принимать решения, а также позволят вам осознать трудности и проблемы, стоящие на пути становления демократии в нашем государстве, а также внести свой посильный вклад в строительство демократического правового государства и формирование справедливого гражданского общества.

В ДОБРЫЙ ПУТЬ!

РАЗДЕЛ I. РЕСПУБЛИКА УЗБЕКИСТАН – ПОЛНОПРАВНЫЙ СУБЪЕКТ МЕЖДУНАРОДНОГО ПРАВА

§ 1. ПРАВО – ФУНДАМЕНТАЛЬНАЯ ОСНОВА ОТНОШЕНИЙ МЕЖДУ ЛИЧНОСТЬЮ И ГОСУДАРСТВОМ



КОНСТИТУЦИОННО-ПРАВОВЫЕ НОРМЫ ВЗАИМООТНОШЕНИЙ МЕЖДУ ЛИЧНОСТЬЮ И ГОСУДАРСТВОМ

Государство неразрывно связано с гражданами путем закрепления основных прав и обязанностей. Конституцией Республики Узбекистан определены основные ценности — личность, общество и государство. Конституция — это особый социальный договор, определяющий отношения между гражданами, обществом и государством. Конституция основывается на идее общего равноправия граждан, взаимной ответственности в отношениях между гражданином и государством. Основная цель деятельности государства — это служение народу.



Государство выражает волю народа, служит его интересам. Государственные органы и должностные лица ответственны перед обществом и гражданами.

Конституция Республики Узбекистан, ст. 2

Основной закон Узбекистана возлагает на государство, его органы власти, должностные лица, общественные объединения и граждан обязанность действовать в соответствии с Конституцией и законами.



В Республике Узбекистан признается безусловное верховенство Конституции и законов Республики Узбекистан.

Государство, его органы, должностные лица, общественные объединения, граждане действуют в соответствии с Конституцией и законами.

Конституция Республики Узбекистан, ст. 15

В соответствии со статьей 93 гарантом соблюдения Конституции и законов Республики Узбекистан выступает Президент Республики Узбекистан.



Задание 1.

Вспомните, чем вы заняты в течение дня: идете в школу, учитесь, участвуете в общественной жизни школы (кружки, спорт и т.д.), возвращаетесь домой. Перечислите, в каких случаях вы вступаете во взаимоотношения с государством и как это влияет на вас лично.

КОНСТИТУЦИЯ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН — ПРАВОВАЯ ОСНОВА НЕЗАВИСИМОСТИ СТРАНЫ

Конституция Республики Узбекистан — правовая основа независимости нашего государства. Каждое государство в своем Основном законе в первую очередь указывает форму правления страной. Потому что без определения политико-правового статуса государства нельзя определить права, относящиеся к основным направлениям социально-политической, экономической, духовной и культурной жизни общества.

С закреплением Конституцией суверенитета, Узбекистан приобрел истинную независимость и самостоятельность. Земля, недра, другие природные богатства, экономические, научно-технические и интеллектуальные ресурсы стали национальным достоянием, возрождены подлинная история и культура узбекского народа, восстановлено доброе имя выдающихся поэтов, педагогов, мыслителей, государственных деятелей. Права и свободы человека защищаются Конституцией и законами.

Обретение государственной независимости, вступление в ООН и другие международные организации позволили Узбекистану проводить самостоятельную внешнюю политику, самому определять направления и приоритеты международных отношений.

В статье 1 Конституции Республики Узбекистан суверенитет страны рассматривается в неразрывной связи с мировыми демократическими ценностями и поэтому провозглашает Узбекистан не только суверенным, но и демократическим государством.

ПРАВОВАЯ КУЛЬТУРА И ЕЕ ВЗАИМОСВЯЗЬ С ЛИЧНОСТЬЮ И ГОСУДАРСТВОМ

В целях коренного повышения эффективности проводимых реформ, создания условий для обеспечения всестороннего и ускоренного развития государства и общества, реализации приоритетных направлений модернизации страны и либерализации всех сфер жизни Указом Президента страны Ш. М. Мирзиёевым утверждена «Стратегия действий по пяти приоритетным направлениям развития Республики Узбекистан на 2017–2021 годы».

Второе направление Стратегии посвящено обеспечению верховенства закона и дальнейшего реформирования судебно-правовой системы, которое предполагает:

- укрепление подлинной независимости судебной власти и гарантий надежной защиты прав и свобод граждан;
- совершенствование административного, уголовного, гражданского и хозяйственного законодательства;
- повышение эффективности системы противодействия преступности и профилактики правонарушений;

- полную реализацию принципа состязательности в судебном процессе;
- совершенствование системы оказания юридической помощи и правовых услуг.

Ответственное отношение к соблюдению законов зависит в первую очередь от уровня правовой культуры каждого из нас.



Правосознание — это одна из сфер общественного сознания, в которой формируются знания, суждения, оценки, отношение людей к праву. Чем выше уровень правосознания, тем выше уровень правовой культуры.

Человек не просто приобретает знания о праве. Он осмысливает их, вырабатывая правильное понимание и отношение к праву. Если человек правильно оценивает значение права и проявляет уважение к его требованиям, он будет стараться не нарушать закон.

Если же человек относится к праву неуважительно, с пренебрежением, он неизбежно вступает в противоречие с законом. Ведь малейшее пренебрежение правовыми требованиями ведет к нарушениям норм права. Вот почему так важно знание права.

Но знание законов само по себе еще не свидетельствует о высоком уровне правовой культуры. Можно хорошо знать законы, но не соблюдать их требования. Наличие правовой культуры означает не только знание законов, но и их соблюдение.



Задание 2. Подумайте и ответьте:

Чем отличается человек, знающий законы, от того, кто либо не знает законы вообще, либо знает, но нарушает их?

Тот, кто знает законы, способен юридически грамотно отстаивать личные и общественные интересы, противостоять нарушению прав и свобод личности. Однако одного знания закона недостаточно для его реализации. Что же тогда представляет собой правовая культура, из чего она состоит?

«Фундаментом» правовой культуры выступают нравственные взгляды и убеждения. От того, насколько крепко, добротно сложен фундамент,

во многом зависит качество правовых знаний и умение ими пользоваться; характер отношения к закону (чувство уважения к нему); готовность исполнять правовые нормы, активно содействовать укреплению законности и правопорядка.



Задание 2. Подумайте и ответьте:

1. Какие нравственные взгляды и убеждения свойственны человеку, обладающему правовой культурой?
2. Какие навыки и умения характеризуют человека, обладающего правовой культурой?
3. Что подразумевается под понятием «отношение к праву»?
4. Какими, на ваш взгляд, должны быть поступки и действия человека в ситуациях, связанных с применением права?



Задание 3.

Рассмотрите следующие ситуации и установите, не противоречат ли действия, описанные в них, требованиям закона. Выскажите свое мнение.



Ситуация 1.

В зале судебного заседания суда в отношении гражданина К. рассматривалось уголовное дело по обвинению его в совершении преступления. Председательствовала по делу судья М., в адрес которой в ходе судебного заседания К. высказывал оскорбления, используя, в том числе, нецензурную брань, унижая честь и достоинство судьи. Не подчиняясь законным требованиям судьи о соблюдении порядка в зале судебного заседания, он стал угрожать убийством после освобождения из мест лишения свободы. Действия К. были прекращены только после удаления его конвоем из зала судебного заседания.

Можно ли считать, что К. своими действиями нарушил права других? Он нарушил закон или нормы нравственности?

Ситуация 2.

Прораб стройки К. распорядился вывезти и высыпать в лесу строительный мусор, собранный после подготовки жилого дома к сдаче. Водитель автомашины В. был задержан лесничим после выгрузки мусора. Водитель В. пояснил лесничему, что приказание ссыпать в лесу бытовые отходы получил от прораба К.

Содержится ли в действиях прораба К. состав правонарушения? А в действиях шофера В.? Если да, то какого?

**Задание 4.**

Как вы считаете, какие из этих пословиц и поговорок выражают правильное отношение к праву, а какие – ложное?

- Закон есть закон.
- Где есть закон, там есть и защита.

**Проверьте себя!**

1. Как вы думаете, почему человеку нужны правовые знания? К чему приводит правовая безграмотность?
2. Как вы считаете, что нужно для того, чтобы закон стал для человека хорошим советчиком и помощником?
3. В чем проявляется взаимосвязь между нормами права и нормами морали?
4. Можно ли бороться с несправедливостью, не зная законов? Обоснуйте свой ответ.

§ 2. МЕЖДУНАРОДНОЕ ПРАВО

МЕЖДУНАРОДНЫЕ ПРАВОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ И ИХ ПРИНЦИПЫ

В соответствии со статьей 17 Конституции Республики Узбекистан, наша страна является полноправным субъектом международных отношений. Ее внешняя политика исходит из принципов суверенного равенства государств, неприменения силы или угрозы силой, нерушимости границ, мирного урегулирования споров, невмешательства во внутренние дела других государств и иных общепризнанных принципов и норм международного права.



Республика может заключать союзы, входить в содружества и другие межгосударственные образования, а также выходить из них, исходя из высших интересов государства, народа, его благосостояния и безопасности.

Конституция Республики Узбекистан, ст. 17

Международное право зародилось во время распада родоплеменных отношений и становления первых государств. В ту эпоху у древних людей сложились регламентировавшие эти отношения определенные правила, которые получили закрепление в обычаях. Свод этих правил первоначально-общинного общества, регулировавший отношения между родами и племенами, можно назвать догосударственным межплеменным «правом». Затем в ходе своего развития оно превратилось в международное право.

Международное право упорядочивает различные отношения между государствами, народами и международными организациями.

Международный договор — это соглашение между государствами или иными субъектами международного права, заключенное в письменной форме, содержащее взаимные права и обязанности сторон независимо от того, содержатся они в одном или нескольких документах, а также независимо от его конкретного наименования.

Под функциями международного права принято понимать основные направления воздействия международного права на отношения, являющиеся предметом международно-правового регулирования.

Выделяют следующие функции:

1) *стабилизирующая* — ее значение состоит в том, что международно-правовые нормы призваны организовывать мировое сообщество, устанавливать определенный международный правопорядок, стремиться упрочить его, сделать более стабильным;

2) *регулятивная* — при ее выполнении устанавливается международный правопорядок и соответствующим образом регулируются общественные отношения;

3) *охранительная* — состоит в обеспечении надлежащей охраны международных правоотношений при нарушении международных обязательств субъекты международных правоотношений вправе использовать меры ответственности и санкции, допускаемые международным правом;

4) *информационно-воспитательная* — состоит в передаче накопленного опыта рационального поведения государств, в просвещении относительно возможностей использования права, в воспитании в духе уважения к праву и охраняемым им интересам и ценностям.

ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ МЕЖДУНАРОДНЫХ ОТНОШЕНИЙ. ИСТОЧНИКИ МЕЖДУНАРОДНОГО ПРАВА

Международное право состоит из норм, регулирующих межгосударственные отношения, созданные субъектами согласно договоренностям.

В международном праве выделяют два основных вида источников: международный договор и международный обычай. Однако наряду с этими основными источниками международного права, различают также акты международных организаций, акты международных конференций и совещаний. Такие акты будут вспомогательными источниками международного права только в том случае, если они будут устанавливать обязательные правила поведения для самих международных организаций или иных субъектов.

Предметом регулирования международного права являются отношения суверенных и независимых друг от друга субъектов. Внутригосударствен-

ное право регулирует отношения между субъектами внутри отдельного государства, как правило, в пределах государственной территории и в рамках внутренней компетенции. Субъектами международного права являются государства, нации и народы, а также международные организации.

Принципы международного права — это наиболее важные и общепризнанные нормы поведения субъектов международных отношений по поводу наиболее важных вопросов международной жизни, выработанных государствами в сфере международных отношений.

Содержание принципов международного права:

- принцип неприменения силы и угрозы силой;
- принцип разрешения международных споров мирными средствами;
- принцип невмешательства в дела, входящие во внутреннюю компетенцию государств;
- принцип равноправия и самоопределения народов;
- принцип добросовестного выполнения обязательств по международному праву;
- принцип нерушимости государственных границ;
- принцип территориальной целостности государств;
- принцип уважения прав человека и основных свобод.

Внешнеполитическая деятельность Республики Узбекистан осуществляется в соответствии с общепринятыми нормами и принципами международного права, в частности:

- Уставом Организации Объединенных Наций;
- Всеобщей декларацией прав человека;
- Декларацией о принципах международного права 1970 года;
- Хельсинским Заключительным актом Совещания по безопасности и сотрудничеству в Европе 1975 года.

МЕЖДУНАРОДНЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Международные отношения — это совокупность политических, экономических, культурных, правовых, дипломатических, военных и других связей и взаимоотношений между государствами и международными ор-

ганизациями, государственными и общественными организациями, действующими на международной арене с целью установления мира и сотрудничества.

Конституционный принцип «Узбекистан — полноправный субъект международных отношений» указывает не только на место Республики Узбекистан в современном мире, но означает также, что наша страна действительно является неотъемлемой частью мирового сообщества.

МЕЖДУНАРОДНОЕ ПУБЛИЧНОЕ И ЧАСТНОЕ ПРАВО

Современное международное право подразделяется на публичное и частное. **Международное публичное право** регулирует отношения между государствами и политическими организациями, представляющими публичную власть, а также между международными организациями.

Частное право регулирует гражданско-правовые отношения, в которых участвуют иностранные физические и юридические лица. Например, отношения между фирмами различных государств, вступление в брак граждан разных стран и т.д.

Субъектами международного права являются лица, обладающие юридической возможностью участвовать в правоотношениях, регулируемых международно-правовыми нормами.

В статье 1 Резолюции Генеральной Ассамблеи ООН применение вооруженной силы государством против суверенитета, территориальной неприкосновенности или политической независимости другого государства или каким-либо другим образом, несовместимым с Уставом Организации Объединенных Наций, называется **агрессией**.



Задание.

Приведите примеры агрессии некоторых государств в настоящее время.

ПРАВОВАЯ КАРТА МИРА

В современном мире существуют самые разные системы права. Ведь каждое государство создает свою национальную систему права. Каждая из

национальных систем отличается своими особенностями, но вместе с тем они имеют и много общего.

В юридической науке разные системы права принято объединять в единую «правовую семью» в зависимости от их сходства.

Романо-германская или континентальная «правовая семья» (Германия, Франция, Испания, Италия и др.) в качестве основного источника права признает только закон, конституционные и другие нормативно-правовые акты, принятые законодательно.

Англо-американская «правовая семья» или система «общего права» (США, Канада, Австрия, страны Британского Содружества и др.), в отличие от континентальной «правовой семьи», основным источником права признает не закон, а судебный прецедент, то есть правило, которое содержится в судебном решении.

Религиозно-традиционная «правовая семья» (Япония, Индия, Китай и т.д.) основным источником права признает религиозные правила.

Хотя каждая из этих «правовых семей» придерживается либо только законов, либо прецедентов, т.е. уже принятых судебных решений, либо религиозно-правовых норм, жизнь предъявляет к ним требования, с которыми нельзя не считаться. Поэтому «правовые семьи» довольно гибко сочетают законы с правилами судебного прецедента, а религиозно-правовые нормы — с законами и кодексами.

Эти явления доказывают, что государство, создавая законы должно считаться с требованиями жизни.

Система права в любом обществе и государстве создается объективно, так как ни один законодатель не может сделать это по личному желанию и усмотрению. Такой произвол отвергает сама жизнь.

Поскольку право призвано служить для пользы людей, его система строится законодательством в зависимости от общественных отношений, которые реально существуют в жизни.

В определенных случаях применение международного права ограничивается, если нормы применяемого права противоречат публичному порядку, т.е. общим принципам данной правовой системы. Это правило называется оговоркой о публичном порядке.

Для наиболее эффективного исполнения обязательств, вытекающих из внешнеторговых сделок (например, договоров купли-продажи с иностран-

ной стороной), возникает необходимость определять правовой статус иностранных физических и юридических лиц — сторон в таких договорах. К ним обычно применяются следующие виды режимов:

- национальный режим, когда правовой статус иностранных юридических и физических лиц приравнен к статусу собственных граждан и юридических лиц;
- режим наибольшего благоприятствования, когда законодательством устанавливается сходное правовое положение резидентов различных иностранных государств.

Особенность международных документов по правам человека:

1. Они обладают универсальным характером (т.е. уважаются права человека и все основные свободы);
2. Они носят всеобщий характер (соблюдаются во всех государствах);
3. Они распространяются на всех людей без различия расы, пола, веры, языка, религии;
4. Они являются отправной точкой для разработки национальных моделей законодательства по этому вопросу.

«СТРАТЕГИЯ ДЕЙСТВИЙ ПО ПЯТИ ПРИОРИТЕТНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ РАЗВИТИЯ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН В 2017-2021 ГОДАХ» ВО ВНЕШНЕЙ ПОЛИТИКЕ

Президент нашего государства Ш. М. Мирзиёев в «Стратегии действий по пяти приоритетным направлениям развития Республики Узбекистан на 2017-2021 годы» особое внимание уделяет одному из приоритетных направлений — осуществлению взвешенной, взаимовыгодной и конструктивной внешней политики, защите конституционного строя, суверенитета и территориальной целостности Республики Узбекистан.

Основными направлениями в этой сфере предусматривается:

- совершенствование системы обеспечения информационной безопасности и защиты информации, своевременное и адекватное противодействие угрозам в информационной сфере;
- укрепление гражданского, межнационального, межконфессионального мира и согласия;



- укрепление обороноспособности государства, повышение боевой мощи и боеспособности Вооруженных Сил Республики Узбекистан;
- предотвращение экологических проблем, наносящих урон состоянию окружающей среды, здоровью и генофонду населения.



Проверьте себя!

1. Назовите особенности норм современного международного права.
2. На каких принципах строятся международные отношения?
3. Назовите источники международного права.
4. Какими законами регулируются международные отношения Республики Узбекистан?
5. Назовите основные принципы внешней политики Республики Узбекистан.
6. В чем состоит отличие международного частного права от международного публичного права.
7. Какие нормативные акты могут содержать правила о режиме пребывания иностранных граждан и их объединений?
8. Какие меры предусмотрены «Стратегией действий по пяти приоритетным направлениям развития Республики Узбекистан в 2017-2021 годах» во внешней политике?

§ 3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ



Штаб-квартира ООН.
Нью-Йорк

После окончания Второй мировой войны (1939-1945 гг.) с целью поддержания мира и безопасности 24 октября 1945 года в Сан-Франциско (США) 51 государство подписало Устав ООН, который по праву можно считать Конституцией мира.

В настоящее время членами ООН являются 193 государства, в том числе и Узбекистан, который стал полноправным членом ООН 2 марта 1992 года.

При ООН созданы объединенные вооруженные силы государств-членов Организации Объединенных Наций, создаваемые и применяемые в соответствии с Уставом ООН по решению Совета Безопасности ООН и под его руководством. Они предназначаются для поддержания или восстановления международного мира и безопасности в случаях угрозы миру, нарушений мира или актов агрессии (ст. 39 Устава ООН) лишь в исключительных ситуациях, когда другие меры могут оказаться или уже оказались недостаточными (ст. 42 Устава ООН).



Из истории войн.

За всю историю человечества на нашей планете было более 15 тысяч войн, в которых погибло около 3,5 млрд человек. Поэтому во все времена люди размышляли над тем, как разрешить возникающие проблемы мирным путем.



Все государства — участники ООН обязуются придерживаться в своих действиях следующих принципов:

- равенство;
- соблюдение международных норм и договоров;
- урегулирование разногласий мирным путем;
- воздержание от угрозы силой или ее применения;
- невмешательство во внутренние дела;
- сотрудничество.

Таким образом, **главными целями ООН являются:**

- поддержание мира во всем мире;
- развитие дружественных отношений;
- ликвидация бедности, нищеты, болезней, неграмотности;
- предотвращение нанесения ущерба окружающей среде;
- защита прав и свобод человека.

Для реализации своих целей и задач ООН имеет свою структуру, которая состоит из шести главных органов.

Генеральная Ассамблея ООН	Является самым представительным органом ООН. В ее работе принимают участие 193 государства, которые ежегодно обсуждают более 150 вопросов глобального характера.
Совет Безопасности ООН	В его состав входят представители пяти государств (США, Россия, Китай, Великобритания, Франция) и 10 непостоянных участников, избираемых сроком на 2 года. Совет Безопасности рассматривает вопросы поддержания мира и безопасности.
Экономический и Социальный Совет ООН	Состоит из 54 государств — участников ООН, которые рассматривают социально-экономические вопросы.
Совет по опеке ООН	Наблюдательный орган, который способствует самоопределению бывших колониальных владений.

Международный суд ООН	Состоит из 15 судей, которые рассматривают споры между государствами, а также дают консультативные заключения по международным проблемам.
Секретариат ООН	Возглавляется Генеральным Секретарем ООН и является административным органом.



Из истории Организации Объединенных Наций.

Решение о создании ООН было принято в 1943 г. в Совете министров иностранных дел бывшего СССР, США, Англии и Китая. Организация Объединенных Наций была создана 24 октября 1945 года. Ежегодно 24 октября во всем мире отмечается День ООН.

Устав Организации Объединенных Наций был принят в 1945 году на конференции в Сан-Франциско. Устав сначала подписало 51 государство. На сегодняшний день количество членов ООН превысило 190 стран.

Узбекистан принят в члены ООН 2 марта 1992 года.

Штаб-квартира ООН находится в Нью-Йорке, США.



Задание.

Выскажите ваше отношение к вооруженным конфликтам. Как вы думаете, почему в мире постоянно возникают вооруженные конфликты?

ВСЕОБЩАЯ ДЕКЛАРАЦИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Всеобщая декларация прав человека — рекомендованный для всех стран-членов ООН документ, принятый на третьей сессии Генеральной Ассамблеи ООН резолюцией 217 А (III) («Международный пакт о правах человека») от 10 декабря 1948 года.

В Декларации впервые глобально определены права, которыми должны обладать все люди. Декларация состоит из 30 статей и является частью

Международного билля о правах человека, наравне с Международным пактом об экономических, социальных и культурных правах, а также Международным пактом о гражданских и политических правах и двумя Факультативными Протоколами. В 1950 году в честь Всеобщей Декларации прав человека, ООН учредила День прав человека, отмечаемый 10 декабря.

Под эгидой ООН действуют такие международные организации, как ЮНЕСКО (Организация ООН по вопросам науки, культуры и образования), МОТ (Международная организация труда), ВОЗ (Всемирная организация здравоохранения) и другие, деятельность которых направлена на решение глобальных проблем человечества.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ООН ПО ЗАЩИТЕ ПРАВ ДЕТЕЙ

В рамках ООН с 1946 года действует также Детский Фонд ООН (ЮНИСЕФ), который оказывает помощь в чрезвычайных ситуациях, а также занимается оказанием первичной медико-санитарной помощи, обеспечением чистой питьевой водой, созданием надлежащих санитарных условий, осуществляет контроль за питанием и обучением детей и женщин.

Активная деятельность ЮНИСЕФ ежегодно сохраняет жизнь более чем 3 миллионам детей.

В 1959 году Генеральная Ассамблея ООН приняла Декларацию прав ребенка, провозгласившую цель «обеспечить для детей «счастливое детство и пользование, на их собственное благо и благо общества, правами и свободами», а также призвала государства и всех заинтересованных лиц признать и соблюдать закрепленные права.

ООН объявила 1979 год Международным годом ребенка. Права ребенка также закреплены в Конвенции о правах ребенка от 20 января 1989 года, в которой предусмотрено обеспечение государствами основных прав для лиц, не достигших 18 лет:

- право жить в своей семье;
- право на достаточное питание и чистую воду;

- право на необходимый уровень жизни;
- право на здравоохранение;
- право на особую заботу и специальную профессиональную подготовку;
- право говорить на своем языке, исповедовать свою религию и пользоваться своей культурой;
- право участвовать в играх и развлекательных мероприятиях;
- право на свободное образование;
- право на защиту своего здоровья;
- право на защиту от жестокости, пренебрежительного и несправедливого обращения;
- право свободно выражать свое мнение и встречаться со своими сверстниками для выражения своих взглядов.

Узбекистан также подписал Конвенцию о правах ребенка. С целью реализации взятых обязательств в республике создан фонд «Соғлом авлод учун» («За здоровое поколение»).



Проверьте себя!

1. Когда и с какой целью была создана ООН?
2. Назовите принципы, которыми руководствуются государства — участники ООН при разрешении конфликтов.
3. Перечислите главные организации ООН, назовите их задачи.
4. Какую роль играет Международный суд ООН в решении спорных вопросов между государствами?

§ 4. ГРАЖДАНСТВО РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

ПРАВОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ГРАЖДАН СТРАНЫ

Институт гражданства является обязательным в любом суверенном государстве. Наличие **гражданства** означает устойчивую политико-правовую связь, существующую между физическими лицами и государством. Гражданство законодательно регламентирует правовой статус лица, закрепляя за ним соответствующие права и обязанности.

Однако статус гражданина признается не за каждым человеком, поскольку не все люди, живущие в государстве, являются его гражданами.

Как и в любом другом государстве, в Узбекистане проживает немало людей, которые в силу определенных жизненных обстоятельств проживают в нем временно или постоянно, не имея гражданства Республики Узбекистан. Эту категорию людей составляют иностранные граждане или лица без гражданства, которые не могут предъявить доказательства своего гражданства в другом государстве.

Но даже не будучи гражданами Узбекистана, эти лица обязаны соблюдать предписания его законов, выполнять обязанности, установленные Конституцией, законами и международными договорами.

ЗАКОН О ГРАЖДАНСТВЕ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

Закон «О гражданстве Республики Узбекистан» принят 02.07.1992 г. Законодательство Республики Узбекистан о гражданстве состоит из принятого на основе Конституции Республики Узбекистан данного Закона и издаваемых в соответствии с ним других законодательных актов Республики Узбекистан.

Права и свободы иностранных граждан и лиц без гражданства обеспечиваются Республикой Узбекистан в соответствии с нормами международного права. Они пользуются всеми правами и свободами, признанными за каждым человеком универсальными по своему значению международными документами в области прав человека.

Исключение касается отдельных прав, признаваемых только за гражданами страны. В отличие от граждан Узбекистана, иностранные граждане не пользуются избирательными правами, не могут избираться в качестве депутатов и служить в армии. Такова общепризнанная практика всех государств, поэтому подобные ограничения не относятся к дискриминирующим мерам.

В Республике Узбекистан установлено единое для всех жителей страны гражданство, основанное на конституционном принципе равенства всех граждан. Данный принцип означает, что все граждане равны перед законом. Ни социальное положение, ни расовое или национальное происхождение, ни гендерная принадлежность, ни язык, вероисповедание или политические убеждения — ничто не должно влиять на положение граждан. Нарушение равноправия граждан расценивается как преступление против конституционных прав и свобод, и влечет за собой, согласно Уголовному кодексу Республики Узбекистан, уголовно-правовую ответственность (ст.141). Двойное гражданство в Узбекистане не признается.

ПРИБРЕТЕНИЕ ГРАЖДАНСТВА РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

Законом «О гражданстве Республики Узбекистан» предусмотрено несколько оснований для приобретения ее гражданства:

- по рождению;
- в результате приема в гражданство Республики Узбекистан;
- по основаниям, предусмотренным международными договорами Республики Узбекистан;
- по иным основаниям, предусмотренным Законом «О гражданстве Республики Узбекистан».

Факт рождения ребенка служит естественным основанием для приобретения им гражданства страны своего рождения. Где бы ни родился ребенок, на территории Узбекистана, или вне его пределов, он приобретает гражданство Республики Узбекистан, если его родители являются гражданами Узбекистана. Приобретается гражданство Республики Узбекистан и в том случае, если ни один из родителей не является его гражданином. Гражданином Узбекистана становится и тот ребенок, родители которого являются апатридами, но постоянно проживающими в нем. Ребенок приобретает гражданство и в том случае, когда родители его неизвестны.

ПРЕКРАЩЕНИЕ ГРАЖДАНСТВА УЗБЕКИСТАНА

К числу оснований прекращения гражданства Узбекистана относятся:

- выход из гражданства страны;
- утрата гражданства;
- по основаниям, предусмотренным международными договорами Узбекистана.

ЗАПРЕТ НА ВЫХОД ИЗ ГРАЖДАНСТВА

Не допускается выход из гражданства в случае привлечения ходатайствующего лица к уголовной ответственности или вступления в силу приговора суда, который должен быть приведен в исполнение в отношении его. Также не может быть удовлетворено ходатайство и в том случае, если выход из гражданства страны противоречит интересам государственной безопасности Узбекистана.

ОСОБЫЕ ОСНОВАНИЯ ДЛЯ УТРАТЫ ГРАЖДАНСТВА

Законом «О гражданстве Республики Узбекистан» определены особые основания для утраты гражданства. Таким основанием может служить:

- поступление лица на военную службу, на службу в органы безопасности, в полицию, органы юстиции или иные органы государственной власти и управления в иностранном государстве;
- тот факт, что лицо, постоянно проживающее за границей, не встало на консульский учет без уважительных причин в течение трех лет;
- приобретение гражданства Республики Узбекистан в результате представления заведомо ложных сведений или фальшивых документов;
- причинение лицом существенного вреда интересам общества и государства, занимаясь деятельностью в пользу иностранного государства либо путем совершения преступлений против мира и безопасности, а также за участие в террористических организациях;
- если лицо приобрело гражданство иностранного государства.



Проверьте себя!

1. Как вы думаете, почему гражданство является обязательным в любом суверенном государстве?
2. Дайте определение понятию гражданства.
3. Какие права и обязанности имеют люди, проживающие в государстве, но не имеющие гражданства?
4. В каких случаях запрещен выход из гражданства?

§ 5. МЕХАНИЗМ ЗАЩИТЫ ПРАВ И СВОБОД ЧЕЛОВЕКА

МЕЖДУНАРОДНЫЕ ПРАВОВЫЕ ДОКУМЕНТЫ ПО ЗАЩИТЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Войдя в международное сообщество, Республика Узбекистан взяла на себя обязательство активно содействовать утверждению прав и свобод человека в стране, привести государственные законы в соответствие с международными стандартами в области прав человека.

В современном мировом сообществе идея естественных прав человека закреплена на международном уровне в правовых нормативных актах. Важное место среди них занимает Всеобщая декларация прав человека, принятая Организацией Объединенных Наций 10 декабря 1948 г. В ней содержится минимальный объем прав и свобод, которым должен обладать сегодня каждый человек во всех сферах общественной жизни.

На основе Всеобщей декларации прав человека были разработаны многие обязательные для выполнения документы, которые конкретизировали и развили практически все положения Всеобщей декларации прав человека и создали определенные международные средства защиты его прав. Так, Факультативный протокол предоставил отдельным гражданам возможность обращаться с жалобами на нарушение прав в действующий при ООН рекомендательный орган — Комитет по правам человека.



Декларация, два Пакта и Факультативный протокол являются общими, универсальными по широте охвата прав документами ООН и составляют Хартию прав человека. Она нередко именуется Международным биллем о правах человека.

Ведущим документом Совета Европы стали Европейская конвенция о защите прав человека и основных свобод (1950) и дополнительные протоколы к Конвенции, включившие весь перечень гражданских и политических прав, а также некоторые социально-экономические права.

Для контроля за их осуществлением были созданы специальные механизмы — Европейская комиссия и Европейский суд по правам человека, которые рассматривают жалобы граждан на нарушение их прав. В случае признания правомерности жалобы, Судом выносится решение, обязательное для исполнения любым государством-нарушителем.

ЗАЩИТА ЧЕЛОВЕКА В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

С обретением государственной независимости Узбекистан шаг за шагом создает и укрепляет национальный механизм защиты прав человека.

Важными звеньями внутригосударственного механизма защиты прав и свобод человека являются:

- судебные органы, осуществляющие правосудие;
- органы прокуратуры, которые осуществляют надзор за исполнением законов и защищают свободы и права человека;
- органы внутренних дел, выполняющие обязанность по обеспечению правопорядка и охраны прав граждан.

Также в нашей стране созданы дополнительные учреждения по правам человека. К ним относятся:

- Институт Уполномоченного Олий Мажлиса по правам человека (Омбудсман);
- Национальный Центр по правам человека Республики Узбекистан;
- Институт мониторинга действующего законодательства при Президенте Республики Узбекистан;
- Уполномоченный при Президенте Республики Узбекистан по защите прав и законных интересов субъектов предпринимательства.

ПРАВА ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН И ЛИЦ БЕЗ ГРАЖДАНСТВА

Лица без гражданства — это физические лица, не обладающие статусом гражданина какой-либо страны (апатриды). Несмотря на то, что лица без гражданства не признаются полноправными гражданами, они обязаны подчиняться действующему законодательству принявшей их страны. Лица без гражданства наделены всеми правами человека, но все же не обладают основными привилегиями полноправного гражданина. В статье 22 Конституции Республики Узбекистан гарантируется правовая защита и покровительство своим гражданам как на территории Республики Узбекистан, так и за ее пределами.

В соответствии со статьей 23 Конституции Республики Узбекистан иностранным гражданам и лицам без гражданства, находящимся на территории Республики Узбекистан, обеспечиваются права и свободы в соответствии с нормами международного права. При этом они несут обязанности, установленные Конституцией, законами и международными договорами Республики Узбекистан.



Проверьте себя!

1. Когда была принята Всеобщая декларация прав человека и в чем ее значение?
2. Какие документы по правам человека были разработаны на основе Всеобщей декларации прав человека?
3. Какие документы по правам человека являются ведущими в Совете Европы?
4. С какой целью созданы Европейская комиссия и Европейский суд?
5. Перечислите звенья внутригосударственного механизма Республики Узбекистан по защите прав и свобод человека?
6. Какие вы знаете дополнительные национальные учреждения по защите прав человека в Республике Узбекистан?
7. Какими правами и обязанностями обладают иностранные граждане и лица без гражданства?

РАЗДЕЛ II. ОСНОВЫ КОНСТИТУЦИОННОГО ПРАВА

§ 6. ВЕРХОВЕНСТВО ЗАКОНА В ГОСУДАРСТВЕ



КОНСТИТУЦИЯ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН – ОСНОВНОЙ ЗАКОН СТРАНЫ

Конституция является основополагающим правовым документом каждого государства. Этот документ определяет не только принципы государственного строя, организации государственной власти и управления, но и нормы общественной жизни.

Конституционные положения и принципы составляют юридическую базу, на основе которой создаются нормы всех отраслей права — административного, финансового, гражданского, уголовного, трудового и т.д. Любой нормативно-правовой акт (законы, указы, постановления и др.) осно-

выдается на Конституции. Таким образом, Конституция — источник всех законодательных актов.

В Конституции закрепляются идеи и положения, имеющие основополагающее значение для всех текущих законов. Этим определяется ее верховенство в системе права каждого государства.

Верховенство Конституции проявляется еще и в том, что она должна соблюдаться не только гражданами данного государства, но и самими государственными органами. Только при таком сочетании права и государства обеспечивается действительное верховенство Конституции и законов в обществе.



Задание 1.

Проследите, как часто в течение дня человеку приходится сталкиваться с законом. Затем обсудите действие каждого закона. Объясните, насколько полезными для каждого из вас они оказались.

Между тем на протяжении всей своей жизни человек находится в постоянной необходимости соблюдать закон. Летит ли человек самолетом, приобретает ли дом, ведет ли машину, вступает ли в брак, учится или работает – во всех подобных случаях он постоянно связан с теми или иными законами.



Право — это система гарантированных государством общеобязательных правил поведения, регулирующих общественные отношения.



Задание 2.

Представьте себе, какие последствия ожидают пассажира, едущего «зайцем», хулигана, избившего человека, либо водителя, который, не обращая внимание на знаки светофора, едет по дороге. Во всех перечисленных ситуациях люди действуют по-разному, однако все их действия связаны с определенными правовыми последствиями.

Определите, какие правовые последствия наступят для каждого из подобных нарушителей закона.



Задание 3.

1. **Как вы считаете, какая взаимосвязь существует между узбекскими народными пословицами и правовыми нормами?**

- Не рой другому яму, сам в нее попадешь.
- Насилие приводит к бедствию.
- Человек сам ищет неприятности.
- Пусть голоден, зато спокоен.
- Мое счастье в моих руках.
- От сытости и озорство.
- Позор хуже смерти.
- Ворующий народное добро будет схвачен за горло.
- С хорошим (человеком) поведешься — все твои мечты сбудутся, с плохим (человеком) поведешься — осрамишься.

Как вы считаете, какой признак является общим для всех социальных норм? Каким же образом право воздействует на поведение людей?



Правовое государство — государство, в котором обеспечены верховенство права и закона, равенство всех перед законом и независимым судом, признаются и гарантируются права и свободы человека, а в основу организации государственной власти положен принцип разделения власти.



Проверьте себя!

1. Дайте определение понятию права.
2. Какие общепринятые отношения между людьми регулируют нормы права?
3. Каким образом в праве выражаются и закрепляются общечеловеческие ценности и нормы взаимоотношений?
4. Почему право обязывает человека ограничивать свою свободу.
5. Дайте определение понятию «правовое государство».

§ 7. ОСНОВЫ КОНСТИТУЦИОННОГО СТРОЯ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН



СОСТАВ КОНСТИТУЦИОННОГО СТРОЯ

Конституционное право является главной составной частью национальной правовой системы каждой страны, важной стороной государственной и общественной жизни, основной сферой общественных отношений. Данные общественные отношения, в свою очередь, проявляются в политической, экономической, социальной, культурной и духовной сферах жизни общества.

Вместе с тем, общественные отношения на практике непосредственно связаны с регулированием жизни общества, осуществлением государственной власти, определением ранга других структур общественной власти, а также с правами, свободами и обязанностями каждого гражданина. То есть самые главные социальные отношения связанные с жизнью чело-

века, гражданина, общества и государства считаются основой конституционного права и именно в основе этих отношений проявляются, формируются и развиваются основы конституционного строя.

Конституционный строй Республики Узбекистан в системе национального права нашей страны выражает жизненный уклад нашего народа на основе конституции и законов, а также признанных общечеловеческих ценностях.

Верховенство Конституции и законов, закрепление в них прав и свобод человека в качестве высшей ценности, признание норм международного права на сегодняшний день являются основой нашего конституционализма.

Конституционное право является одной из многих отраслей права в системе национального права. Следует, однако, заметить, что термин «конституционное право» употребляется в правовой науке в различном значении. С одной стороны, оно употребляется в значении конкретной отрасли права, когда «конституционное право» выступает в качестве одной из разновидностей отраслей права. С другой стороны, данный термин раскрывает значение «конституционного права» как составной части юридической науки. И, в-третьих, под этим термином подразумевается учебная дисциплина, изучаемая в образовательных заведениях.

Как отрасль права, конституционное право оказывает **регулирующее** воздействие на общественные отношения. В качестве науки оно исследует государственный строй, правовой статус личности и гражданина, деятельность государства, его устройство и т.д. В виде же учебной дисциплины конституционное право выполняет **просветительскую функцию**, распространяя знания, накопленные в его сфере.

КОНСТИТУЦИОННЫЙ СТРОЙ И КОНСТИТУЦИОННЫЕ ПРИНЦИПЫ

Принципы, установленные конституцией, имеют важное значение для понимания сущности конституционного строя. Значение принципов, считающихся основой системы конституционного права, выражается в пер-

вую очередь в том, что в их основе лежат общечеловеческие ценности, они созданы на основе общепризнанных правил и они служат фундаментом национальной правовой системы.

Еще один важный аспект конституционных принципов проявляется в том, что они отражают главные направления, самые значительные стороны отношений личности, общества и государства. Применяя такие конституционные понятия, как «государственный строй» или «конституционный строй», не сложно догадаться о чьих интересах идет речь. Если в основе понятия «государственный строй» лежат интересы государства или идеи приоритета государственной власти, то понятие «конституционный строй» в основном выражает приоритет конституционных правил, то есть, практическое выражение конституционных принципов и этим означает защиту конституционно-правовых отношений.

Конституция Республики Узбекистан отличается четко разработанной структурой. Ее структурные элементы составляют: преамбула, 6 разделов, 26 глав, 128 статей. В преамбуле — вводной части Конституции — народ Узбекистана торжественно провозглашает свою приверженность правам человека и принципам государственного суверенитета, миру и национальному согласию, ставит своей задачей создание гуманного демократического правового государства.

Нормами первого раздела Конституции закрепляются в качестве основных принципов: государственный суверенитет, народовластие, верховенство конституции и закона, общепризнанные принципы и нормы международного права во внешней политике;

Нормы второго раздела регламентируют основные права, свободы и обязанности человека и гражданина.

Нормы третьего раздела раскрывают характер отношения общества и личности.

Нормы четвертого раздела определяют административно-территориальное и государственное устройство нашего государства.

Основы организации государственной власти регламентируются нормами пятого раздела.

Порядок изменения конституции регулируется нормами шестого раздела.

КОНСТИТУЦИОННЫЙ СТРОЙ И ПРАВОВОЙ ПОРЯДОК

Существование права и порядка в каждом государстве служит гарантией конституционного строя. Действительно, оба этих понятия подразумевают обоюдное существование. Право и порядок входят в структуру конституционного строя и обеспечивают его действие.



Государство обеспечивает права и свободы граждан, закрепленные Конституцией и законами.

Конституция Республики Узбекистан, ст. 43



Каждому гарантируется судебная защита его прав и свобод, право обжалования в суд незаконных действий государственных органов, должностных лиц, общественных объединений.

Конституция Республики Узбекистан, ст. 44

Защита и стабильность конституционного строя напрямую связана с эффективной организацией деятельности правительства. Государственная власть должна вести свою деятельность открыто, постоянно информируя граждан.



Государство обеспечивает соблюдение прав и законных интересов общественных объединений, создает им равные правовые возможности для участия в общественной жизни.

Вмешательство государственных органов и должностных лиц в деятельность общественных объединений, равно как и вмешательство общественных объединений в деятельность государственных органов и должностных лиц не допускается.

Конституция Республики Узбекистан, ст. 58



Задание.

Составьте небольшой рассказ, используя предложенные знаки.



Защита
от рабства.



Защита от непо-
сильного труда.



Защита
от жестокости.



Право на внима-
ние, любовь.



Право
на выбор.



Забота о стар-
ших и друг
друге.



Все люди на
Земле имеют
одинаковые
права.



Право на жи-
лище, отдых и
пищу.



Защита
от унижения.



Защита
от разлуки.



Проверьте себя!

1. В каком значении употребляется термин «конституционное право»?
2. Каким образом конституционное право проявляется как наука?
3. Какие функции выполняет конституционное право в качестве учебной дисциплины?
4. В чем проявляется ведущая роль конституционного права среди других отраслей права?
5. Назовите основную цель преамбулы Конституции нашего государства.
6. Каким образом нормы Конституции определяют правопорядок в нашем государстве?

§ 8. ПРИНЦИП ТОЛЕРАНТНОСТИ КАК ОСНОВА КОНСТИТУЦИОННОГО СТРОЯ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН



ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПРАВ И СВОБОД ЧЕЛОВЕКА В КОНСТИТУЦИИ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

Конституция Республики Узбекистан подтверждает гарантированную законом государственную защиту гражданам, где бы они ни находились.

Отношение личности и государства считаются самыми главными объектами не только каждого отдельного национального права, но и всего международного права. На каждое общество и государство возлагается большая ответственность за организацию этих отношений на основе принципов гуманизма. Права и свободы граждан указаны в Основном законе в соответствии со сферами деятельности общества.



Принцип гуманизма означает, что все граждане нашей республики на общих основаниях пользуются равными правами и имеют равные обязанности.

Конституция не только определяет права человека на свободу и личную неприкосновенность, но и защищает его честь и достоинство.

Обеспечение прав и свобод граждан создает основу для развития страны и служит гарантией построения демократического государства. Конституция — фундамент всей системы прав и свобод человека.



Указом Президента Республики Узбекистан от 1 августа 2005 года с 1 января 2008 года в нашем государстве отменена смертная казнь.

Конституция Республики Узбекистан, согласно признанным международным сообществом принципам гуманизма, призвано обеспечить благосостояние нашего народа, приоритет прав и свобод человека. Это полностью соответствует всем признанным правилам и принципам международного права.

НАРОДОВЛАСТИЕ

Согласно Конституции Республики Узбекистан народ является единственным источником государственной власти. Демос (греч.) означает — «народ», а кратос — «власть». Значит, демократия — выражает волю народа. Демократия — непосредственное участие человека в управлении государством на основе всеобщего, равного и прямого избирательного права при тайном голосовании. **Представительная демократия** — это участие человека в решении государственных дел посредством избранных им представителей, то есть депутатов и сенаторов. Поэтому от имени народа Узбекистана могут выступать только избранные им Олий Мажлис Республики Узбекистан и Президент.

Формы демократии непосредственно проявляются в качестве точного выражения суверенитета народа. Если государство и другие общественные организации служат воле народу косвенно, то непосредственно формы де-

мократии, такие, как референдум или народное обсуждение считаются основной народовластия.



Народ является единственным источником государственной власти.

Государственная власть в Республике Узбекистан осуществляется в интересах народа и исключительно органами, уполномоченными на то Конституцией Республики Узбекистан и законодательством, принятым на ее основе. Присвоение полномочий государственной власти, приостановление или прекращение деятельности органов власти в не предусмотренном Конституцией порядке, создание новых и параллельных структур власти являются антиконституционными и влекут ответственность по закону.

Конституция Республики Узбекистан, ст. 7.

Деятельность правительства Республики Узбекистан включает защиту, обеспечение и гарантирование прав человека. В основе всех осуществляемых реформ по созданию принципиально нового конституционного строя взят девиз: «Реформы не ради реформ, а, в первую очередь, для человека, для защиты его интересов».

Нормы, закрепленные в Конституции Республики Узбекистан, служат основой для решения выше перечисленных задач.

ПОЛИТИЧЕСКИЕ ПРАВА ГРАЖДАН

В системе прав и свобод граждан политические права занимают особое место, потому что эти права связаны с участием граждан в управлении делами государства и общества.

Под политическими правами и свободами понимаются права непосредственно относящиеся к политическим интересам людей. Политические права выражают возможность лица участвовать в политическом процессе и управлении государством. Политические права и свободы зависят от того, является ли человек гражданином государства. Право человека участвовать в управлении делами государства, формировании органов государственной власти и местных органов самоуправления посредством выборов считается одним из главных политических прав.

Право граждан участвовать в управлении делами государства и общества — один из главных принципов демократического правового государства. В Конституции Республики Узбекистан определены формы участия народа в управление делами государства и общества. Граждане Узбекистана непосредственно или через избранных в высшие и местные выборные органы представителей участвуют в управлении государством.

В Конституции Республики Узбекистан закреплено право граждан объединяться в политические партии, профессиональные союзы и общественные объединения. Обращение в компетентные государственные органы с заявлением, предложением или жалобой — это одна из практических форм участия граждан в управлении делами государства и общества, и это право одно из важных способов выражения политической активности граждан, а также защиты ими своих прав.



Обращения граждан по своему содержанию делятся на три вида:

- предложения;
- заявления;
- жалобы.

В какой бы форме ни были составлены обращения граждан — предложение, заявление, жалоба, они обязательно регистрируются и на них дается ответ в установленные законом сроки.

КОНСТИТУЦИОННЫЙ ДОЛГ И ОБЯЗАННОСТИ ГРАЖДАН

Конституция Республики Узбекистан определяет не только основные права и свободы граждан, но и обязанности.

Социальная жизнь устроена таким образом, что человек не может пользоваться абсолютной свободой, так как, живя в обществе, ему приходится считаться с окружающими его людьми. Свобода, использованная во вред интересам других лиц, наносит определенный ущерб этим лицам. Поэтому в статье 20 Конституции Узбекистана особо оговаривается: «Осуществление прав и свобод гражданина не должно нарушать законных интересов, прав и свобод других лиц, государства и общества». А согласно статье 47 «Все граждане несут обязанности, закрепленные за ними в Конституции».



Задание 1.

Внимательно прочитайте статьи из Конституции Республики Узбекистан об обязанностях граждан и сделайте вывод: почему именно эти обязанности включены в содержание Конституции?



Статья 48. Граждане обязаны соблюдать Конституцию и законы, уважать права, свободы, честь и достоинство других людей.

Статья 49. Граждане обязаны оберегать историческое, духовное и культурное наследие народа Узбекистана. Памятники культуры охраняются государством.

Статья 50. Граждане обязаны бережно относиться к окружающей природной среде.

Статья 51. Граждане обязаны платить установленные законом налоги и местные сборы.

Конституция Республики Узбекистан.



Задание 2.

Покажите на примерах, каким образом на практике выполняется ст. 19 Конституции нашего государства: «Гражданин Республики Узбекистан и государство связаны взаимными правами и взаимной ответственностью. Права и свободы граждан, закрепленные в Конституции и законах, являются незыблемыми, и никто не вправе без суда лишить или ограничить их».



Проверьте себя!

1. Как вы понимаете выражение «в государстве человек признается наивысшей ценностью»?
2. Для чего служит правовая норма?
3. Какие задачи выполняет право?
4. Какие принципы составляют основы конституционного статуса личности?
5. Перечислите конституционные обязанности граждан.

РАЗДЕЛ III. ОСНОВЫ АДМИНИСТРАТИВНОГО ПРАВА



§ 9. АДМИНИСТРАТИВНОЕ ПРАВО РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

СИСТЕМА И ИСТОЧНИКИ АДМИНИСТРАТИВНОГО ПРАВА

Административное право – это отрасль права, регулирующая общественные отношения, возникающие в процессе управленческой деятельности государства. Прежде всего, это управленческие отношения, возникающие в процессе повседневной практической деятельности субъектов исполнительной власти при реализации ими функций и задач по руководству хозяйственными, социально-экономическими, культурными и административно-политическими процессами государства.

В систему административного права входят нормы и институты административного права.

Административное право регулирует отношения между:

- двумя государственными органами, подчиняющимися один другому по организационному принципу (Кабинет Министров Республики Узбекистан — министерства, комитеты);
- двумя государственными органами, не подчиняющимися друг другу (два министерства, два хокимията и др.);
- органами государственного управления и подчиняющимися ему предприятиями, учреждениями, организациями;

- органами государственного управления и общественными объединениями;
- органами государственного управления и гражданами.



Административное право — это система правовых норм, регулирующих общественные отношения в сфере государственного управления.

Нормы административного права очень разнообразны. К ним относятся нормы поведения в быту, охрана природы, водопользования, правила пожарной безопасности на транспорте и многое другое. Все эти правила подлежат обязательному соблюдению.

№	Принцип	Содержание
1.	Законность	Государство, его органы, должностные лица, общественные объединения граждан должны действовать в соответствии с Конституцией и законами.
2.	Равноправие граждан перед законом	Все граждане Республики Узбекистан имеют одинаковые права и свободы и равны перед законом.
3.	Демократизм	Означает право и возможность граждан участвовать в управлении общественными и государственными делами.
4.	Гуманизм	Признание человека наивысшей ценностью, уважение его достоинства, неотъемлемости его прав и свобод.
5.	Справедливость	Объективное, беспристрастное отношение к личности человека, независимо от его пола, расы, национального и социального происхождения.
6.	Неотвратимость ответственности за вину	Ни одно лицо, совершившее административное правонарушение не должно остаться безнаказанным.

К числу источников административного права относятся:

- Конституция Республики Узбекистан;
- Конституционные законы;
- Законы Республики Узбекистан;
- Указы Президента Республики Узбекистан;
- Кодекс Республики Узбекистан об административной ответственности;
- Постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан, инструкции, положения министерств, государственных комитетов и ведомств;
- решения органов исполнительной власти на местах.

СУБЪЕКТЫ АДМИНИСТРАТИВНОГО ПРАВА

Административное право тесно связано с функционированием государственных органов власти, которые регулируют различные сферы общественной жизни. Жизнь общества нуждается в управлении, так как ни промышленность, ни сельское хозяйство, ни культура и просвещение не развиваются сами по себе.



Субъектами административного права являются Президент, Кабинет Министров, служащие органов государственного управления, должностные лица и служащие предприятий, учреждений, организаций, граждане

Республики Узбекистан, достигшие 16 лет, а также иностранцы и лица без гражданства, а также общественные объединения.

Какой бы закон ни принимался Законодательной палатой и Сенатом Олий Мажлиса: о воинской обязанности, о реформе системы образования, о совместных предприятиях, аренде или охране материнства и детства, — каждый из них нуждается в реализации. Созданием условий для этого занимаются органы государственного управления — как центральные, так и местные. К центральным органам государственного управления относятся Кабинет Министров Республики Узбекистан, Совет Министров Республики Каракалпакстан, министерства, государственные комитеты Республики Узбекистан и Республики Каракалпакстан.



Каждое из них управляет отдельными отраслями экономики и культуры. Министерство внутренних дел решает, к примеру, вопросы, которые связаны с обеспечением в стране правопорядка, тогда как Министерство народного образования осуществляет руководство деятельностью образовательных учреждений.

К органам местной власти относятся хокимияты во главе с хокимом, которые представляют исполнительную и распорядительную власть в области, городе или районе и выполняют повседневную оперативную работу.

В решении социальных проблем принимают участие и общественные организации. Большую роль в решении местных проблем играют органы самоуправления, сходы граждан и аксакалы, махаллинские комитеты и т.д. Они помогают государству в решении повседневных проблем населения.



Задание 1.

Что вы знаете о деятельности махаллинских комитетов по месту своего проживания? Чем они занимаются? Какова их роль в жизни общества?



Задание 2.

Решите следующие ситуации.

Ситуация 1.

Улугбек: — Мне скоро 18 лет, и меня могут призвать в армию. Я хотел бы поступить в медицинский институт — ведь студенты вузов получают отсрочку от призыва на период учебы.

Прав ли Улугбек в своих рассуждениях? В каком ведомстве ему могут правильно объяснить порядок призыва на срочную военную службу?

Ситуация 2.

Севара, 18 лет: — У меня в Германии есть подруга. Я хотела бы пригласить ее в гости в Узбекистан, но не знаю, как оформить приглашение. Где мне могут помочь?

В какой орган государственного управления ей следует обратиться за консультацией?



Проверьте себя!

1. Назовите главную задачу административного права.
2. Перечислите субъекты административного права.
3. Какими принципами руководствуется административное право, регулируя общественные отношения?
4. Какую роль в решении социальных проблем решают общественные организации?

§ 10. АДМИНИСТРАТИВНЫЕ ПРАВОНАРУШЕНИЯ И АДМИНИСТРАТИВНОЕ ПРИНУЖДЕНИЕ

ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ ОБ АДМИНИСТРАТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

В юридической науке существует принцип неотвратимости наказания. Это означает, что любое правонарушение сопряжено с правовой ответственностью. Поэтому каждая отрасль права, в том числе и административное право, предусматривает меры юридической ответственности за нарушение установленных правил.

Цель юридической ответственности заключается не только в том, чтобы предупредить и пресечь правонарушения, но и в том, чтобы способствовать воспитанию человека, осознанию им опасности своего неправомерного поведения.



Положения Кодекса об административной ответственности распространяются и на административные правонарушения, ответственность за совершение которых предусмотрена актами законодательства, не включенными в настоящий Кодекс.

КОДЕКС РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН ОБ АДМИНИСТРАТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Кодекс Республики Узбекистан об административной ответственности утвержден Законом Республики Узбекистан от 22.09.1994 г. Введен в

действие с 01.04.1995 г. в соответствии с Постановлением Верховного Совета Республики Узбекистан от 22.09.1994 г. До настоящего времени внесены значительные изменения.

Задачами законодательства об административной ответственности является охрана прав и свобод граждан, собственности, государственного и общественного порядка, природной среды, обеспечение социальной справедливости и законности в интересах благосостояния человека и общества, своевременное и объективное рассмотрение дел об административных правонарушениях, а также предупреждение этих правонарушений, воспитание граждан в духе соблюдения Конституции и законов Республики Узбекистан.

Для осуществления этих задач Кодекс об административной ответственности определяет, какое действие либо бездействие является административным правонарушением, какое административное взыскание, каким органом (должностным лицом) и в каком порядке может быть применено в отношении лица, совершившего административное правонарушение и исполнено.





Административное принуждение — это организационное, физическое и психологическое воздействие исполнительных органов (должностных лиц), наделенных специальными полномочиями по осуществлению административной власти. Воздействие осуществляется с целью выполнения правовых предписаний. Административному воздействию подвергаются не только отдельные лица, но и организации.



Административным правонарушением (проступком) признается посягающее на личность, права и свободы граждан, собственность, государственный и общественный порядок, природную среду противоправное, виновное (умышленное или неосторожное) действие или бездействие, за которое законодательством предусмотрена административная ответственность.



Проверьте себя!

1. Как вы считаете, какую главную цель преследуют законодатели, устанавливая юридическую ответственность?
2. В чем сущность принципа неотвратимости наказания?
3. Назовите главную цель законодательства об административной ответственности.
4. Какие действия признаются административным правонарушением (проступком)?
5. Дайте определение правовым понятиям: административного правонарушения и административного принуждения.

§ 11. АДМИНИСТРАТИВНОЕ ВЗЫСКАНИЕ И ЕГО ВИДЫ

ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ОПРЕДЕЛЕНИЯ АДМИНИСТРАТИВНОГО ВЗЫСКАНИЯ

За совершение административных правонарушений могут применяться следующие административные взыскания:

- 1) штраф;
- 2) возмездное изъятие предмета, явившегося орудием совершения или непосредственным предметом административного правонарушения;
- 3) конфискация предмета, явившегося орудием совершения или непосредственным предметом административного правонарушения;
- 4) лишение специального права, предоставленного данному лицу (права управления транспортными средствами, права охоты);
- 5) административный арест;
- 6) административное выдворение иностранных граждан и лиц без гражданства за пределы Республики Узбекистан.

Административные взыскания, перечисленные в пунктах 2-6, части первой настоящей статьи, могут быть установлены только законами Республики Узбекистан.

Другие взыскания к лицам, совершившим административные правонарушения, не применяются. Административный арест, по общему правилу, применяется на срок от 3 до 15 суток и назначаются судьей.



Административное взыскание — это мера ответственности за совершение административного правонарушения. Применяется в целях воспитания совершившего проступок лица в духе соблюдения законов, а также предупреждения совершения новых правонарушений как самим правонарушителем, так и другими лицами. Административные взыскания не влекут за собой судимости и увольнения с работы.



Задание 1.

Как вы думаете, почему устанавливается административная ответственность за нарушение правил:

- пользования метрополитеном;
- пользования общественным транспортом;
- проезда железнодорожного переезда водителем транспортного средства;
- содержания собак, кошек и других животных и птиц в городе и других населенных пунктах;
- пожарной безопасности в лесах;
- охраны и использования памятников истории и культуры;
- обязанностей родителей по воспитанию и обучению детей;
- о тайне переписки;
- неприкосновенности жилища граждан?

Цели административного взыскания:

- предупредительные меры по предотвращению новых правонарушений;
- воспитательные меры как для лиц, совершивших административное правонарушение, так и для других лиц, в качестве профилактической меры.

ПОРЯДОК НАЛОЖЕНИЯ ШТРАФА, ИЗЪЯТИЯ (КОНФИСКАЦИИ) ПРЕДМЕТА, ЛИШЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНЫХ ЛЬГОТ (ПРАВ)

В соответствии со ст. 332 Кодекса Республики Узбекистан об административной ответственности, штраф должен быть уплачен правонарушителем не позднее пятнадцати дней со дня вручения ему постановления о наложении штрафа, а в случаях его обжалования или опротестования — не позднее пятнадцати дней со дня уведомления об оставлении жалобы или протеста без удовлетворения.

Штраф, наложенный за нарушение правил дорожного движения, зафиксированное специальными автоматизированными техническими средствами фото- и видеофиксации, должен быть уплачен правонарушителем не позднее шестидесяти дней со дня вынесения постановления о наложении штрафа, а в случаях его обжалования или опротестования — не позднее тридцати дней со дня уведомления об оставлении жалобы или протеста без удовлетворения.

При отсутствии самостоятельного заработка у лиц в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет штраф взыскивается с родителей или лиц, их заменяющих. Штраф, наложенный за совершение административного правонарушения, вносится правонарушителем в учреждение соответствующего банка, за исключением штрафа, взимаемого на месте совершения правонарушения.

Постановление о конфискации предмета, явившегося орудием совершения или непосредственным предметом административного правонарушения, приводится в исполнение государственными исполнителями Бюро принудительного исполнения при Генеральной прокуратуре Республики Узбекистан.

Водители транспортных средств и лица, нарушившие правила охоты, считаются лишенными специального права со дня вынесения постановления о лишении этого права.



ДЕЛА ОБ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ РАССМАТРИВАЮТ:

- судьи по административным делам;
- административные комиссии, образованные при органах самоуправления граждан в отдаленных от районного центра поселках, кишлаках и аулах;
- комиссии по делам несовершеннолетних, созданные при районных (городских) хокимиятах;
- органы внутренних дел;
- органы Министерства обороны;
- органы Бюро принудительного исполнения при Генеральной прокуратуре Республики Узбекистан;
- органы государственного пожарного надзора и др.



Задание 2.

Рассмотрев следующие действия, определите, какие из них являются проступком, а какие — преступлением:

1. Подросток положил на железнодорожный путь два тормозных башмака перед приближающимся поездом.
2. Двое подростков развлекались, бросая камни в окна проезжающего поезда.
3. Подросток украл личные вещи в школьной раздевалке.
4. Школьники испортили стены дома краской и разбили окно.
5. Гражданин А., ехавший с превышением скорости, сбил человека и скрылся, не оказав ему помощи.



Проверьте себя!

1. Какие отношения регулирует административное право?
2. Какие принципы закрепляются этой отраслью права?
3. Какие центральные и местные органы государственного управления вы знаете?
4. Объясните сущность административного правонарушения.
5. Чем проступок отличается от преступления?
6. Какие виды взысканий предусмотрены в Кодексе об административной ответственности?

РАЗДЕЛ IV. ОСНОВЫ ГРАЖДАНСКОГО ПРАВА



§ 12. ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВО РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

ОСНОВЫ ГРАЖДАНСКОГО ПРАВА В КОНСТИТУЦИИ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

В Узбекистане гражданско-правовые отношения регулируются Основным законом государства — Конституцией, а также Гражданским кодексом Республики Узбекистан, введенным в действие с 1 марта 1997 года.

Мы ежедневно совершаем разнообразные имущественные правоотношения: делаем покупки в магазинах, получаем подарки, ездим на общественном транспорте, и т.д. Все эти общественные отношения объединяет товарно-денежная форма: мы платим определенную сумму денег за товар или услугу. Такие общественные отношения регулируются гражданским правом.



Под **гражданским правом** понимается отрасль права, нормы которой регулируют товарно-денежные и другие имущественные отношения, а также связанные с ними личные неимущественные отношения (защита чести и достоинства).

К источникам гражданского права Республики Узбекистан относятся:

- Конституция Республики Узбекистан;
- Гражданский кодекс Республики Узбекистан;
- действующие законы;
- подзаконные акты (Указы Президента, Постановления Олий Мажлиса, распоряжения Кабинета Министров, акты местных органов власти);
- международные договоры Республики Узбекистан;
- обычаи делового оборота (действия, не предусмотренные законодательством);
- местные традиции и обычаи.

ГРАЖДАНСКИЙ КОДЕКС РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

Гражданское законодательство определяет правовое положение участников гражданского оборота, основания возникновения и порядок осуществления права собственности и других вещных прав, прав на результаты интеллектуальной деятельности, регулирует договорные и иные обязательства, а также другие имущественные и связанные с ними личные неимущественные отношения.



Из истории права.

Гражданский кодекс Республики Узбекистан утвержден законами от 21.12.1995 г. и от 29.08.1996 г. Введен в действие с 01.03.1997 г. в соответствии с Постановлением Олий Мажлиса Республики Узбекистан от 29.08.1996 г. Составляет из 6 разделов, 71 главы и 1199 статей. В настоящее время внесены значительные изменения.

УЧАСТНИКИ ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Субъектами гражданских отношений являются граждане, юридические лица, а также государство.

Принято различать два вида субъектов правоотношений: индивидуальные и коллективные.

К индивидуальным субъектам (физическим лицам) относятся:

- граждане Республики Узбекистан;
- лица без гражданства;
- граждане других государств.

Под гражданами (физическими лицами) понимаются граждане Узбекистана, граждане других государств, а также лица без гражданства. При этом лица без гражданства и иностранные граждане могут вступать в такие же гражданские правоотношения, как и граждане Республики Узбекистан.



Закон устанавливает:

Граждане имеют право:

- на имущество на правах собственности;
- наследовать и завещать имущество;
- на сбережения в банке;
- заниматься предпринимательством, дехканским (фермерским) хозяйством и другой не запрещенной законом деятельностью;
- пользоваться наемным трудом;
- создавать юридические лица;
- совершать сделки и участвовать в обязательствах;
- требовать возмещения вреда;
- избирать род занятий и местожительства;
- осуществлять авторские права на произведения науки, литературы и искусства, изобретения и иные охраняемые законом результаты интеллектуальной деятельности. Граждане могут иметь другие имущественные и личные не имущественные права.

Гражданский кодекс Республики Узбекистан, ст. 18

К коллективным субъектам относятся юридические лица. В Гражданском кодексе Республики Узбекистан указаны два вида юридических лиц:

- коммерческие организации, основной целью которых является извлечение прибыли (полные и коммандитные товарищества, общества с ограниченной и дополнительной ответственностью, акционерные общества, унитарные предприятия и др.);
- некоммерческие организации, не стремящиеся к извлечению прибыли в качестве основной цели (потребительские кооперативы, общественные объединения, фонды, органы самоуправления граждан и проч.).

Государство участвует в отношениях, регулируемых гражданским законодательством на равных основаниях с другими участниками этих отношений. При этом, по общему правилу, государство и созданные им юридические лица не отвечают по обязательствам друг друга.



Закон устанавливает:

Юридическим лицом признается организация, которая имеет в собственности, хозяйственном ведении или оперативном управлении обособленное имущество и отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

Юридические лица должны иметь самостоятельный баланс или смету.

Гражданский кодекс Республики Узбекистан, ст. 39

ПРАВОСПОСОБНОСТЬ И ДЕЕСПОСОБНОСТЬ

Чтобы быть субъектом гражданских правоотношений, лица должны обладать правоспособностью и дееспособностью.

Правоспособность — это способность граждан иметь права и обязанности. Граждане обретают ее с момента рождения и сохраняют на всю жизнь.

Дееспособность — это способность лица своими действиями приобретать и осуществлять свои гражданские права и создавать для себя гражданские обязанности и исполнять их. Она связана с психическими и возрастными ограничениями.

Дееспособность бывает:

- полная (с 18 лет);
- несовершеннолетних (с 14 до 18 лет);
- несовершеннолетних малолетних (от 6 до 14 лет).

В Гражданский кодекс внесено такое понятие, как **эмансипация несовершеннолетних**. В переводе с латинского «эмансипация» означает «освобождение от зависимости, уравнивание в правах». Несовершеннолетние могут быть объявлены полностью дееспособными в следующих случаях: — по достижении 16-летнего возраста;

- при согласии обоих родителей на заключение несовершеннолетними трудового договора или их предпринимательскую деятельность;

Несовершеннолетние, не достигшие 14 лет (малолетние), вправе совершать мелкие бытовые сделки (например, покупать хлеб в магазине, а также распоряжаться средствами, предоставленными им родителями или третьими лицами). Кроме того, малолетние вправе совершать некоторые безвозмездные сделки, направленные на получение выгоды (получать подарки в день рождения). По сделкам, совершенным малолетними, ответственность несут их родители;

Несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет вправе совершать некоторые сделки с письменного согласия родителей, распоряжаться заработком, стипендией, вкладом в банк, осуществлять авторские права..

Дееспособность гражданина зависит не только от его возраста (до шести лет — недееспособен), но и от состояния психического здоровья. Психическое расстройство (душевная болезнь или слабоумие), вследствие которых

гражданин не может понимать значения своих действий или руководить ими, является основанием для признания гражданина **недееспособным**. Гражданин может быть признан недееспособным и в том случае, когда он хотя и понимает значение своих действий, но не может руководить ими.

Признание гражданина недееспособным осуществляется только в судебном порядке, что является гарантией и охраной его прав. От имени гражданина, признанного недееспособным, сделки совершает его опекун. Если основания, в силу которых гражданин был признан недееспособным, отпали, суд признает его дееспособным и отменяет установленную над ним опеку.



Задание.

1. 13-летний Ш. написал стихотворение. Будет ли он считаться автором? Кто будет представлять и защищать его законные интересы?
2. 16-летний А. с письменного согласия родителей в течение месяца работал переводчиком. На заработанные деньги он купил планшет. Вправе ли он был это сделать? Можно ли по заявлению родителей признать эту сделку недействительной?

Решите предыдущую задачу с дополнительным условием: А. решил обменять свой планшет на сотовый телефон. Требуется ли согласие родителей на такой обмен?



Проверьте себя!

1. Какие отношения регулирует гражданское право?
2. Чем правоспособность граждан отличается от их дееспособности?
3. В чем заключается разница между юридическим и физическим лицом?
4. Могут ли юридические лица вступать в правоотношения с физическими лицами?
5. Является ли государство юридическим лицом? Обоснуйте свой ответ.
6. Какие функции возлагаются на государство?
7. Может ли государство заключить акт купли-продажи с физическим или юридическим лицом?

§ 13. СДЕЛКИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО

ТРЕБОВАНИЯ К СДЕЛКАМ. ВИДЫ И ФОРМА СДЕЛОК

Действия, совершаемые лицами и обусловленные гражданским правом, называют **сделкой**. В соответствии с Гражданским кодексом Республики Узбекистан к сделкам предъявляются следующие требования:

1. **Законность.** Действия, противоречащие закону, преследуются и наказываются. Так, например, законной нельзя считать торговлю наркотиками и оружием.
2. **Дееспособность лица.** Лица, не достигшие 18 лет, не могут осуществлять свои права и приобретать юридические обязанности в полной мере. Значит, сделки заключаются в большинстве случаев полностью дееспособными лицами.



3. **Добровольность.** Принцип добровольности запрещает сделки, заключенные под принуждением, под влиянием заблуждения, обмана и насилия.
4. **Соблюдение формы.** Законодательством устанавливаются следующие формы сделок: устная или письменная (простая или нотариально заверенная). Нотариальное удостоверение сделок осуществляется в случаях, указанных в законе, или по требованию любой из сторон. Государственная регистрация сделок с недвижимым имуществом обязательна.

Сделки бывают односторонними (в этих случаях требуется волеизъявление только одной стороны — завещание имущества, дарение), двусторонними и многосторонними (договоры).



Сделками признаются действия граждан и юридических лиц, направленные на установление, изменение или прекращение гражданских прав и обязанностей.

Гражданский кодекс Республики Узбекистан, ст. 101



НЕДЕЙСТВИТЕЛЬНОСТЬ СДЕЛКИ

Недействительная сделка не влечет за собой юридических последствий. При недействительности сделки каждая из сторон обязана возвратить другой все полученное по сделке, а в случае невозможности возвратить полученное возместить его стоимость в деньгах, если иные последствия недействительности сделки не предусмотрены законом.

Недействительными признаются сделки в следующих случаях:

- несоблюдение требуемой законом формы сделки;
- не соответствующей требованиям законодательства;
- совершенная лицом, не достигшим четырнадцати лет;
- совершенная несовершеннолетним в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет без согласия его родителей, усыновителей или попечителя, в случаях, когда такое согласие требуется;

- совершенная гражданином, признанным недееспособным вследствие психического расстройства (душевной болезни или слабоумия);
- совершенная гражданином, ограниченным в дееспособности, без согласия попечителя;
- совершенная гражданином, не способным понимать значения своих действий или руководить ими в момент совершения сделки;
- совершенная под влиянием заблуждения;
- совершенная под влиянием обмана, насилия, угрозы, злонамеренного соглашения представителя одной стороны с другой стороной или стечения тяжелых обстоятельств на крайне невыгодных для себя условиях, чем другая сторона воспользовалась (кабальная сделка);
- совершение мнимой и притворной сделки, лишь для вида, без намерения создать юридические последствия, ничтожна (мнимая сделка).
- совершение сделки, выходящей за пределы правоспособности юридического лица.

ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО

Представительство — это сделка, совершенная одним лицом (представителем) от имени другого лица (представляемого) в силу полномочия, основанного на доверенности, решении суда, законе совершать сделки.

Не допускается совершение через представителя сделки, которая по своему характеру может быть совершена только лично. От имени недееспособных граждан сделки совершают их родители, усыновители и опекуны.

Сделки также могут быть совершены по доверенности. **Доверенностью** признается письменное уполномочие, выдаваемое одним лицом (доверителем) другому лицу (доверенному) для представительства перед третьими лицами.

Доверенность оформляется в простой письменной форме или нотариальной. При этом доверенность может быть выдана на срок не более трех лет. Если срок в доверенности не указан, она сохраняет силу в течение одного года со дня ее выдачи. Доверенность, в которой не указана дата ее выдачи, недействительна.

**Задание.**

Решите следующие задачи.

Ситуация 1.

Друзья А. и М. договорились на спор: если выиграет футбольная команда «Пахтакор», то А. отдаст свой мотоцикл, а если проиграет, то М. отдаст свой ноутбук. Команда «Пахтакор» выиграла, но А. отказался отдавать мотоцикл, ссылаясь на то, что, заключая спор, он не отдавал себе отчета в своих действиях.

Правомерна ли эта сделка? Если нет, то почему?

Ситуация 2.

М. 15 лет. Она увлекается живописью и создает красивые картины. Одну из ее картин захотели купить иностранные туристы и обратились с этим предложением к ней.

Как следует поступить родителям М.?

Ситуация 3.

Вы одолжили другу 5 тысяч сумов сроком на 10 дней, но он и не собирается вам их возвращать.

Как следовало бы поступить по закону?

Проверьте себя!

1. Какие действия граждан и юридических лиц признаются сделками?
2. В каких случаях сделки признаются недействительными?
3. Перечислите, какие сделки могут совершать несовершеннолетние?
4. Перечислите требования, которые должны соблюдаться при совершении сделки?
5. Как должны поступить стороны при признании сделки недействительной?

§ 14. ПРАВО СОБСТВЕННОСТИ И ИНЫЕ ПРАВА НА ИМУЩЕСТВО

КОНСТИТУЦИОННЫЕ ОСНОВЫ ПРАВА СОБСТВЕННОСТИ

Все, что нас окружает — предметы, вещи, объекты, которыми кто-либо владеет или распоряжается, — это и есть **собственность**. В Конституции Республики Узбекистан (статья 36), закреплено положение о том, что каждый имеет право на собственность.

Право собственности — это право лица владеть, пользоваться и распоряжаться принадлежащим ему имуществом по собственному усмотрению и в своих интересах.



Задание 1.

Как вы думаете, что не может быть личной собственностью?



«**Пользоваться**» имуществом — значит «извлекать из него полезные свойства» (получать доходы и т.д.).

«**Распоряжаться**» имуществом означает: иметь право продать, обменять или подарить его; иметь право изменить его, т.е. улучшить или ухудшить его свойства; иметь право уничтожить имущество.



Задание 2.

1. Вы одолжили на время у одноклассника «мышку» от компьютера. Становитесь ли вы ее собственником?

2. Для открытия офиса вы заключили на время договор аренды. Но, раздумав, вы поселились в этом помещении вместе с семьей. Правомерны ли ваши действия?

3. Вы заключили с фирмой договор об аренде хлопкоуборочных комбайнов. Вам предложили большую сумму за эти машины и вы решили их продать. Правомерны ли ваши действия?

ФОРМЫ СОБСТВЕННОСТИ В РЕСПУБЛИКЕ УЗБЕКИСТАН. СУБЪЕКТЫ И ОБЪЕКТЫ ПРАВА СОБСТВЕННОСТИ

В соответствии с Конституцией и Законом Республики Узбекистан «О собственности в Республике Узбекистан», собственность в нашей стране неприкосновенна. Каждый имеет право на собственность. В Республике Узбекистан допускается существование любых форм собственности, способствующих эффективному функционированию экономики и росту народного благосостояния. Неприкосновенность и равные условия для развития всех форм собственности гарантируются законом.



Право собственности представляет собой право лица владеть, пользоваться и распоряжаться принадлежащим ему имуществом по своему усмотрению и в своих интересах, а также требовать устранения всяких нарушений его права собственности, от кого бы они ни исходили. Право собственности бессрочно.

Республика Узбекистан создает собственнику все необходимые условия для обеспечения сохранности и приумножения его имущества. Право собственности неприкосновенно, его защищает закон.

Собственность в Республике Узбекистан выступает в форме частной и публичной. При этом субъектами права частной собственности выступают как граждане, так и негосударственные юридические лица, а субъектом права публичной собственности является государство.

Основаниями приобретения права собственности являются:

- трудовая деятельность;
- предпринимательская и иная хозяйственная деятельность по использованию имущества, в том числе создание, приращение, приобретение имущества по сделкам;

- приватизация государственного имущества;
- наследование;
- приобретательная давность;
- другие основания, не противоречащие законодательству.



Право собственности прекращается путем добровольного исполнения собственником обязательства, принятия собственником одностороннего решения, определяющего судьбу имущества, изъятия (выкупа) имущества на основании судебного решения, а также акта законодательства, прекращающего право собственности.

Гражданский кодекс Республики Узбекистан, ст. 197



Прекращение права собственности в результате уничтожения имущества (ликвидация) допускается в случаях, если это не противоречит законодательным актам.

Уничтожение собственником имущества, представляющую историческую или культурную ценность, не допускается. В исключительных случаях по решению суда указанное имущество может быть конфисковано или взыскана его стоимость, если оно уничтожено.

Прекращение права собственности в результате списания имущества с баланса юридического лица осуществляется в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством либо учредительными документами.

Гражданский кодекс Республики Узбекистан ст. 198



Проверьте себя!

1. Какими правами обладает собственник имущества?
2. Чем отличаются понятия «пользоваться» и «распоряжаться»?
3. Какие формы собственности существуют в Узбекистане?
4. Кто является субъектами права частной и публичной собственности?
5. Перечислите условия возникновения права собственности.

§ 15. УСЛОВИЯ ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВЫХ ДОГОВОРОВ

УСЛОВИЯ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВЫХ ДОГОВОРОВ

Гражданско-правовые договоры активно используются во всех сферах нашей жизни, в том числе и в межгосударственных отношениях. Так, например, договоры являются основанием при регулировании гражданско-правовых отношений. Их участниками могут быть физические и юридические лица. Договор представляет собой эффективную форму установления разнообразных отношений между участниками. Он позволяет учесть особенности взаимоотношений сторон, согласовать их главные интересы, а также предоставляет участникам юридические гарантии.



Договором признается соглашение двух или нескольких лиц об установлении, изменении или прекращении гражданских прав и обязанностей.

Гражданский кодекс Республики Узбекистан, ст. 353, п.1.



Основные признаки гражданско-правового договора:

- соглашение заключается на добровольной основе;
- сторонами договора могут быть двое или более лиц;
- договорами устанавливаются, изменяются или прекращаются права и обязанности сторон по отношению друг к другу;
- договор считается заключенным при достижении сторонами соглашения по всем существенным условиям, предложенным сторонами.

Для заключения договора стороны выдвигают предложения, которые содержат все основные условия. Как правило, **оферта** (от лат. offertus — предложенный), адресуется определенному лицу. Оферта же, адресованная неопределенному кругу лиц, называется публичной, например, объявление в газете о продаже автомобиля, квартиры, мебели и т.д.

В гражданском праве согласие **контрагента** (противоположной стороны) с предложением о заключении договора может быть выражено в форме письма, факса, СМС и т.д. В дальнейшем стороны подробнее оговаривают условия договора.

ОСНОВНЫЕ ПРАВИЛА ЗАКЛЮЧЕНИЯ ДОГОВОРА

Договор считается заключенным, если между сторонами в требуемой, в подлежащих случаях форме, достигнуто соглашение по всем существенным условиям договора. Договор заключается посредством направления **оферты** (предложения заключить договор) одной из сторон и ее **акцепта** (принятия предложения) другой стороной.

К существенным условиям, в первую очередь, относятся условия о предмете договора. Например, договор купли-продажи, договор мены, договор имущественного найма (аренды), договор подряда и т.д.

Поскольку договор является соглашением сторон, то если хотя бы одна из сторон заявит, что условие, по которому должно быть достигнуто соглашение, также относится к существенным условиям договора. При этом форма заявления стороны может быть как устной, так и письменной.

Договор признается заключенным в момент получения лицом, направившим оферту, ее акцепта. Если в соответствии с законом для заключения договора необходима также передача имущества, договор считается заключенным с момента передачи соответствующего имущества.

Сроки выполнения договора оговариваются сторонами и закрепляются в самом договоре. При этом возможно включение в договор санкций при нарушении срока выполнения договора. Договор может быть признан недействительным, если он заключен в нарушение законодательства страны или по другим причинам (вышеперечисленные при сделке).



Задание 1.

Определите, являются ли договорами следующие сделки: купля-продажа имущества; передача имущества по наследству; покупка лотерейного билета; участие в аукционе, реклама на телевидении или по радио.

Задание 2.

Подумайте и ответьте, от каких условий зависит гарантированное соблюдение гражданско-правовых договоров в стране.

Ситуация 1.



П. купил в комиссионном магазине золотые часы. Через несколько дней к нему явился Р. с требованием отдать ему эти часы на том основании, что они были украдены у него 3 месяца назад, и предъявил доказательство — паспорт на часы и чек. Н. часы отдал, взяв с Р. расписку, но через месяц он узнал, что был пойман вор, на самом деле укравший у Р. точно такие же часы.

Недоразумение налицо. Как поступить в данной ситуации Н.?

Ситуация 2.

Квартира является собственностью гражданки Н., имеющей двоих детей 18 и 20 лет, которые учатся в другом городе. При продаже квартиры гражданину М. гражданка Н. не согласовала свои действия с детьми.

Правомерны ли ее действия?

ДОГОВОРЫ ДАРЕНИЯ И ПОЖЕРТВОВАНИЯ

Несомненно, каждый из нас получал подарки на Новый год, в день рождения или просто по случаю получения премии родителями. Получать подарки, конечно, приятно. А вот связано ли получение подарка с гражданским правом? Обязательно! Ведь при этом право собственности на подарок переходит от дарителя к человеку, получающему его.

Поэтому относительно предмета договора дарения можно сказать, что он всегда конкретен. При этом к договору дарения полностью применяются нормы о сделках с движимым и недвижимым имуществом.

К договору дарения близок договор пожертвования. Разница между ними заключается в следующем:

- пожертвование осуществляется гражданам, больницам, воспитательным, научным учреждениям, фондам, музеям, а также государству в общепользовательных целях;
- пожертвование нельзя отменить, на его принятие не требуется чьего-либо согласия;
- к пожертвованию не применяются нормы о наследстве.



Пожертвование — это добровольный, безвозмездный акт, совершаемый отдельными лицами или организациями.

ДОГОВОР МЕНЫ (ОБМЕНА)

Еще несколько столетий назад договор мены был привычным делом. Сегодня договор мены также существует, но его содержание изменилось в силу ряда причин: во-первых, стоимость обмениваемых товаров измеряется в денежном выражении; во-вторых, к договору мены по аналогии применяются нормы о купле-продаже.

Если договором мены не установлено другое условие, обмениваемые товары должны быть равноценными. В обратном случае разница в ценах товаров возмещается деньгами.



При договоре мены между сторонами производится обмен одного имущества на другое.

Примерами договора мены могут быть: обмен часами, марками, т.е. всем тем, чем собственниками являются участники. После вступления в силу договора мены каждая сторона утрачивает право собственности на передаваемое имущество и приобретает такое же право на полученное имущество.



Задание 3.

Установите, в каких случаях договор мены состоялся в соответствии с законом, а в каких нарушено гражданское законодательство.



Ситуация 1.

По договору мены С. (12 лет) передал И. (16 лет) 5 дисков с мультфильмами. В свою очередь И. пообещал передать С. 5 дисков с записью видеоклипов через неделю, но передал диски только через месяц, причем не 5, а 4.

Ситуация 2.

По договору мены гражданин Х. обменял свою 3-комнатную квартиру на 4-комнатную. После совершенного обмена было обнаружено, что 4-комнатная квартира непригодна для жилья.

Ситуация 3.

По договору мены И. (9 лет) и Д. (7 лет) обменялись своими золотыми сережками.

Ситуация 4.

По договору мены частная фирма «Турон» обменяла свой автомобиль марки «Матиз» на автомобиль марки «Дамас», принадлежащий совместному предприятию. Договор мены письменно не оформлялся.

Образец условий договора

ТИПОВОЙ ДОГОВОР на оказание услуг (выполнение работ)

_____ N _____ " _____ " _____ 20 ____ г.
(место заключения договора)

_____, именуемое в дальнейшем "Хозяйство",
(наименование фермерского хозяйства)
с одной стороны, в лице главы фермерского хозяйства _____,
(Ф.И.О.)

действующего на основании устава фермерского хозяйства, и _____

_____,
(наименование предприятия, организации)
именуемое в дальнейшем "Исполнитель", в лице _____,
(должность, Ф.И.О.)

действующего на основании _____
(устава, постановления, доверенности)
с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

I. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. По настоящему договору Исполнитель обязуется по заказу Хозяйства оказать услуги (выполнить работы) (далее - "Услуги"), а Хозяйство обязуется принять и оплатить эти Услуги. Конкретные виды Услуг, их количество и цена, а также сроки оказания Услуг приводятся в приложении, которое является неотъемлемой частью настоящего договора.

II. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Права Хозяйства:

- требовать от Исполнителя обеспечения действующими государственными стандартами и другими нормативными документами, необходимыми для исполнения договора;
- требовать от Исполнителя оказания Услуг соответствующего качества согласно заявке, подаваемой в соответствии с настоящим договором;
- в случае оказания Услуги ненадлежащего качества по своему выбору потребовать:

- замены на аналогичную Услугу надлежащего качества;
- безвозмездного устранения недостатков Услуги или возмещения расходов на исправление недостатков Хозяйством либо третьим лицом;
- соразмерного уменьшения цены;
- требовать от Исполнителя возмещения нанесенного ущерба в результате неисполнения или ненадлежащего исполнения условий договора.

2.2. Обязанности Хозяйства:

- принять оказанные по его заявке Услуги в соответствии с настоящим договором;
- оплатить Услуги по цене, указанной в пункте 3.1 настоящего договора, в течение _____ дней с момента подписания акта приема-сдачи.

2.3. Исполнитель обязан:

- оказывать Хозяйству Услуги в сроки, количестве и качестве в соответствии с настоящим договором или по заявке Хозяйства, подаваемой им в порядке, предусмотренном пунктом 4.8 настоящего договора;
- по требованию Хозяйства в _____ -дневный срок безвозмездно устранить все выявленные недостатки, если в процессе оказания Услуг Исполнитель допустил отступления от условий договора и нормативов.

III. ЦЕНА ДОГОВОРА И ПОРЯДОК РАСЧЕТОВ

3.1. Цена настоящего договора составляет: _____
_____ сум.

(сумма цифрами и прописью)

IV. ИСПОЛНЕНИЕ ДОГОВОРА

4.1. Договор должен исполняться надлежащим образом в соответствии с условиями и требованиями настоящего договора и законодательства.

4.2. Датой исполнения обязательств по договору считается дата составления акта приема-сдачи Услуг.

V. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

5.1. За отказ от исполнения предусмотренных договором обязательств по оказанию Услуг Исполнитель уплачивает Хозяйству, помимо установленных надбавок, штраф в размере 25% стоимости подлежащих оказанию Услуг. Кроме штрафа Исполнитель уплачивает Хозяйству ущерб, нанесенный в результате неоказания Услуг.

VI. ПОРЯДОК РАЗРЕШЕНИЯ СПОРОВ

6.1. Стороны вправе за разрешением разногласий и споров обратиться непосредственно в суд.

VII. ДЕЙСТВИЕ ДОГОВОРА

7.1. Настоящий договор вступает в действие со дня его регистрации и действует до выполнения сторонами своих обязательств по настоящему договору.

VIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Настоящий договор может быть расторгнут по соглашению сторон или в судебном порядке по требованию одной из сторон, в случае существенного нарушения другой стороной условий договора.

IX. АДРЕСА И БАНКОВСКИЕ РЕКВИЗИТЫ СТОРОН:

_____ (подпись) _____ (Ф.И.О.)



Проверьте себя!

1. Чем различаются гражданско-правовой договор и трудовой договор?
2. Перечислите признаки гражданско-правового договора.
3. Как вы считаете, нужно ли с лиц, нарушающих личные неимущественные права граждан, взыскивать компенсацию морального вреда? Аргументируйте свой ответ.
4. Укажите разницу между понятиями «договор», «сделка», «мена».
5. Какие гражданско-правовые договоры вы знаете и чем они отличаются друг от друга?

§ 16. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

ПОТРЕБИТЕЛЬ

Человек, покупающий какой-либо товар, пользующийся услугами городского транспорта, посещающий театр и т.д., является потребителем товаров, услуг. Все мы с вами — потребители, потому что мы ежедневно приобретаем товары и пользуемся различными услугами. Закон Республики Узбекистан «О защите прав потребителей», принятый Олий Мажлисом 26 апреля 1996 г., дает следующее определение потребителя:



Потребитель — гражданин (физическое лицо), приобретающий, заказывающий либо имеющий намерение приобрести или заказать товар или работу, услугу в целях личного потребления или использования в частном хозяйстве, не связанные с извлечением прибыли.

Закон «О защите прав потребителей», ст. 1

Цель принятия Закона «О защите прав потребителей» заключается в том, чтобы подчинить рынок интересам потребителей, то есть нашим с вами интересам.



Задание 1.

Опираясь на вышеуказанное определение, скажите, являются ли потребителями следующие лица:

- гражданин, купивший кроссовки;
- гражданин, сдавший телевизор на ремонт в телеателье;
- гражданин, который зашел в магазин с целью узнать о наличии необходимого товара;
- служащий ремонтной мастерской, приобретающий на заводе запасные части для ремонта холодильников;
- иностранец, совершающий туристическую поездку из Ташкента в Самарканд;
- гражданин, заключивший договор с частным лицом на ремонт его квартиры.

ПРАВО НА ИНФОРМАЦИЮ О ТОВАРЕ

На примере одной из самых известных сфер потребления — купли-продажи — рассмотрим некоторые основные группы норм, установленные Законом Республики Узбекистан «О защите прав потребителей».



Кассовый чек — документ, удостоверяющий покупку товара или оплату работы (услуги), в котором указана стоимость товара (работы, услуги), дата оплаты и номер кассового аппарата.

Товарный чек — документ, удостоверяющий покупку товара или оплату работы (услуги), в котором указана стоимость товара (работы, услуги), дата оплаты и информация о наименовании и местонахождении продавца.

В соответствии с Законом «О защите прав потребителей» (ст. 6 «Информация о товарах») эту информацию должен предоставить продавец.

В информации о товарах должны указываться:

- основные потребительские свойства;
- дата изготовления;
- гарантийные обязательства изготовителя;
- срок службы (годности);
- способ и правила хранения;
- адрес изготовителя и предприятий, выполняющих ремонт и техническое обслуживание.



Продавец — предприятие, организация, учреждение или частный предприниматель, реализующий товар потребителю по договору купли-продажи

ПРАВО НА ИНФОРМАЦИЮ О СЕРТИФИКАЦИИ ТОВАРА

В соответствии с Законом «О сертификации продуктов и услуг» вся продукция, предназначенная для потребителя, должна подвергаться оценке с выдачей специального документа — **сертификата соответствия**. При этом потребитель имеет право получить от продавца информацию о серти-

фикации товара. Этот знак расположен на товаре рядом со штрих-кодом и означает, что товар соответствует установленным стандартам требованиям безопасности для жизни и здоровья человека и окружающей его среде.



Сертификат соответствия — документ, подтверждающий соответствие сертифицированной продукции установленным требованиям.

Изготовитель — предприятие, организация, учреждение или частный предприниматель, производящий товар для реализации потребителю.

ПРАВО НА ОБМЕН ИЛИ ВОЗВРАТ КУПЛЕННОГО ТОВАРА

Потребитель, которому продан товар низкого качества или с дефектами, вправе по своему выбору требовать:

- замены на товар надлежащего качества аналогичной марки;
- замены на такой же товар другой марки (модели) с соответствующим перерасчетом покупной цены;
- соразмерного уменьшения покупной цены;
- расторжения договора с возмещением понесенных убытков.

Соразмерное уменьшение покупной цены означает, что если вы приобретаете письменный стол с какими-либо дефектами и продавец не мог его заменить или устранить его недостатки, то вы вправе потребовать уменьшения его цены из-за этих недостатков.

В соответствии с Законом «О защите прав потребителей», покупатель вправе в 7-дневный срок заменить товар на аналогичный. Если обмен происходит на такой же товар другой марки, то должны произвести перерасчет из-за разницы в цене. Например, вы купили своей маме ко дню рождения сумочку черного цвета, а ей к одежде подходит сумка коричневого цвета. В этом случае ее можно поменять на ту, которая нужна. Если же в магазине нет нужной для вас сумки, то вы вправе вернуть приобретенный товар и получить за него уплаченную сумму. Однако надо помнить, что требование покупателя на обмен товара либо его возврат будет выполнено, если товар не был в употреблении, сохранены его свойства и качества и доказательства приобретения его у данного продавца (т.е. наличие чека магазина).

ОБЯЗАННОСТИ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

В соответствии со ст. 401 Гражданского кодекса Республики Узбекистан покупатель обязан принять товар, переданный ему продавцом, за исключением случаев, когда он вправе потребовать замены товара или отказаться от исполнения договора купли-продажи.

В случаях, когда покупатель в нарушение законодательства или договора купли-продажи не принимает или отказывается принять товар, продавец вправе отказаться от исполнения договора и потребовать возмещения убытков.



Укажите, в каких случаях товар по требованию покупателя обязательно должен быть заменен на другой.

Ситуация 1.

Гражданин купил планшет и не вскрывал упаковки. Через месяц попросил заменить его на более дорогой, другой марки.

Ситуация 2.

Гражданка приобрела фен с 6-месячным гарантийным сроком, который вышел из строя через 6,5 месяца из-за бракованной детали.

Ситуация 3.

Гражданин купил электрический чайник, пользовался им в течение 5 дней, а потом попросил в магазине заменить его на чайник со свистком.

**Задание 2.**

Ознакомьтесь с приведенной ниже ситуацией и дайте оценку действиям продавца.

Гражданка Т. приобрела в магазине упаковку сахара-рафинада. Вскрыв ее дома, она обнаружила вместо сахара соль грубого помола. Покупательница возвратилась в магазин, предъявила чек и вскрытую пачку, потребовав вернуть деньги, но продавец деньги вернуть отказался, заявив, что это не вина магазина.

Нарушил ли в данном случае продавец права потребителя? Если да, то каким образом Т. может защитить свои права?

**Проверьте себя!**

1. Кто считается потребителем?
2. В чем состоит главная цель Закона Республики Узбекистан «О защите прав потребителей»?
3. Какой документ удостоверяет покупку товара или оплату работы (услуги)?
4. Какие сведения должны быть включены в информации о товарах?
5. Кто в соответствии с законом, считается продавцом?
6. Что подтверждает сертификат соответствия?
7. Что имеет право потребовать потребитель, которому продан товар низкого качества или с дефектами?

§ 17. ГАРАНТИЯ КАЧЕСТВА ТОВАРА ПРОИЗВОДИТЕЛЕМ



ГАРАНТИИ И СРОК ГОДНОСТИ ТОВАРА

В соответствии с Законом Республики Узбекистан «О защите прав потребителей», на все виды товаров длительного пользования и услуги изготовитель (исполнитель) должен устанавливать гарантийный срок. Гарантийный срок исчисляется со дня продажи товара потребителю или со дня оказания услуги. Если день продажи товара установить невозможно, этот срок исчисляется со дня изготовления товара.

Изготовитель (исполнитель) обязан обеспечить нормальную работу (применение, использование) товара (услуги), в том числе комплектующих изделий в течение гарантийного срока. Гарантийные сроки на комплектующие изделия должны быть не меньше гарантийного срока на основное изделие, если иное не установлено законодательством. Гарантийный срок указывается в паспорте на товар (услугу), либо в другом документе, выдаваемом потребителю одновременно с товаром при его продаже или оказании услуги.

На товарах медицинского, пищевого назначения и бытовой химии должны быть указаны дата выпуска, срок годности и условия хранения. Продавцам запрещается принимать и реализовывать товары без указания даты выпуска и срока годности или с истекшим сроком годности

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРИ ПРИЕМКЕ ТОВАРА

Продавец обязан передать покупателю товар, соответствующий условиям о комплектности. В случае, когда договором купли-продажи не определена комплектность товара, продавец обязан передать покупателю товар, комплектность которого определяется обычаями делового оборота или иными обычно предъявляемыми требованиями. В случае передачи некомплектного товара покупатель вправе по своему выбору потребовать от продавца: соразмерного уменьшения покупной цены; доукомплектования товара в разумный срок.

Если продавец в разумный срок не выполнил требования покупателя о доукомплектовании товара, покупатель вправе по своему выбору: потребовать замены некомплектного товара на комплектный; отказаться от исполнения договора купли-продажи и потребовать возврата уплаченной за него денежной суммы, а также возмещения убытков.

ЦЕНА ТОВАРА И ЕГО СТРАХОВАНИЕ

Покупатель обязан совершить за свой счет действия, которые необходимы для осуществления платежа. Например, отправка денег по почте, расходы по переводу денежных средств и т. д. Обязанность по уплате покупной цены вытекает из возмездного характера обязательства купли-продажи и заключается в передаче продавцу определенной денежной суммы.

Покупная цена товара, т.е. размер подлежащей передаче покупателем продавцу денежной суммы, определяется, как правило, сторонами договора.

Обязанность по страхованию товара может быть возложена как на продавца, так и на покупателя, если это предусмотрено соглашением сторон договора купли-продажи. При этом, условие о страховании не относится к числу таких условий, которые в обязательном порядке должны быть предусмотрены в договоре.

В случае, если договором предусмотрена обязанность продавца или покупателя страховать товар, но при этом не определены условия страхования и минимальная сумма, на которую товар страхуется, сумма страхового возмещения, предусмотренная договором страхования, не может быть менее цены товара.

ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО О ЗАЩИТЕ ПРАВ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

Иногда даже самым опытным покупателям приходится сталкиваться с определенными проблемами после совершения какой-либо покупки: выявится скрытый брак, какие-либо недостатки эстетического свойства и т.д.

В этом случае покупатель должен в первую очередь попытаться решить возникшие проблемы с организацией, продавшей товар. В случае отказа выполнить просьбу, покупатель имеет право на дальнейшую защиту своих прав. Существуют различные пути защиты прав потребителей. Законодательство обеспечивает потребителям государственную защиту их прав и интересов в случае приобретения некачественного товара.

В нашей стране существуют органы, обеспечивающие государственную защиту прав потребителей.

- Государственный центр стандартизации, метрологии и сертификации при Кабинете Министров Республики Узбекистан (Узгосстандарт);
- Министерство здравоохранения;
- Государственный комитет Республики Узбекистан по архитектуре и строительству;
- Государственный комитет Республики Узбекистан по экологии и охране окружающей среды;
- Государственный комитет Республики Узбекистан по демонополизации и развитию конкуренции;
- республиканская, областные, городские и районные санитарно-эпидемиологические станции.

Они рассматривают жалобы, заявления и предложения потребителей, обращаются в суды для защиты прав потребителей. Они устанавливают обязательные требования к безопасности и качеству товаров, осуществляют контроль за их соблюдением, предъявляют в суды иски к изготовите-

лям в случае нарушения ими этих требований, осуществляют контроль за безопасностью и качеством товаров.



Задание 1.

В какие организации, по вашему мнению, необходимо обратиться потребителям и какие меры должны быть предприняты в связи со следующими обращениями:

Ситуация 1.

Гражданин С. обратился с жалобой на покупку партии испорченных рыбных консервов.

Ситуация 2.

Руководство зарубежной фирмы обратилось с просьбой о принятии мер по защите местного рынка от поддельного товара под ее маркой, а также о защите торговой марки компании.

Ситуация 3.

Гражданин В. обратился с жалобой на отказ магазина расторгнуть договор купли-продажи и вернуть деньги за купленную им стиральную машину с заводским дефектом.

Ситуация 4.

Посетители кафе обратились с жалобой на некачественную пищу.

Ситуация 5.

Гражданин С. обратился с жалобой на низкое качество хлебобулочных изделий, выпекаемых на хлебозаводе.

Другим путем защиты прав потребителей может быть обращение в общественные объединения по защите прав потребителей.



В целях защиты своих прав и интересов потребители могут создавать на добровольной основе объединения потребителей.

Объединения потребителей являются общественными организациями, осуществляющими свою деятельность в соответствии с законодательством.

Закон «О защите прав потребителей», ст. 30

Такие организации обязаны взять на себя часть забот по популяризации закона среди населения и помочь потребителям защищать их законные права. В настоящее время эти задачи выполняет Республиканское общество защиты прав потребителей.

Несмотря на то, что существует закон о защите прав потребителей, лучшей защитой является правильно совершенная покупка. Изучение рынка товаров и услуг, а также знание своих законных прав и того, как применять их в жизни, — наилучший способ избежать проблем, связанных с покупкой некачественного товара.



Задание 2.

Вы с другом решили купить велосипеды, чтобы совершить туристическую поездку. Как вы станете собирать информацию для совершения покупки?

СУДЕБНАЯ ЗАЩИТА ПРАВ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

Потребитель может защитить свои права, обращаясь в суд. Суд обязан защитить потребителя от нарушения его прав во всех сферах, и прежде всего, в торговле.

Таким образом, у каждого потребителя есть средства защиты интересов. Только надо их знать и научиться ими пользоваться.



Задание 2.

Рассмотрите ситуацию и ответьте на вопросы.

Семья Юсуповых приобрела новый импортный цветной телевизор в фирменном магазине. Через несколько недель у телевизора полностью исчезло изображение. Мастер определил, что сгорел кинескоп и его ремонт будет стоить достаточно дорого. На следующий день Юсуповы отправились в магазин и обратились к продавцу, отпустившему товар.

Представьте себе встречу Юсуповых с продавцом. Что должны сделать Юсуповы, а что — продавец. Что следует предпринять Юсуповым в случае отказа продавца?

Если они решают написать жалобу, кому ее следует адресовать? Какая информация должна быть включена в письмо? Напишите жалобу от имени Юсуповых.



В случае нарушения прав потребителя он вправе обратиться в суд. Иски принимаются по месту нахождения ответчика, потребителя либо по месту причинения вреда. Потребители по искам, связанным с нарушением их прав, а также государственные органы, осуществляющие контроль за безопасностью и качеством товаров (работ, услуг), общественные объединения потребителей (неопределенного круга потребителей) освобождаются от уплаты государственной пошлины.

Закон «О защите прав потребителей», ст. 29



Задание 3.

В ясный солнечный день в нескольких домах микрорайона наблюдался скачок напряжения в электросети. Сгорели лампочки, вышли из строя телевизоры и другая бытовая техника. Жители вышли на улицу — у распределительного щита велись ремонтные работы...

Сыграйте по ролям сцену между жителями и ремонтниками. Какие претензии к электрикам предъявят жители, что ответят им ремонтники? Кто должен оплатить ремонт сгоревшей техники и почему? Куда в данном случае следует обратиться, чтобы защитить свои потребительские права?



Проверьте себя!

1. В чем состоит задача государственных органов по защите прав потребителей?
2. Какие возможности есть у самого потребителя, чтобы защитить свои права?
3. Назовите государственные органы Республики Узбекистан, обеспечивающие защиту прав потребителей.
4. Нарушения в каких сферах потребления рассматриваются судом?

§ 18. ПРАВО ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ

ОБЪЕКТЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ

Ежедневно сотни тысяч людей склоняются над чистым листом бумаги, чтобы выразить свои мысли в виде литературного или музыкального произведения, записать свои открытия в виде формул или таблиц, изготовить чертежи опытного образца изобретения и т.д. Такой труд называется интеллектуальным трудом, а все, что им создано, — интеллектуальной собственностью.

Впервые понятие интеллектуальной собственности было введено в 1967 году Конвенцией, учредившей Всемирную организацию интеллектуальной собственности, членом которой является и Узбекистан.

Согласно международным конвенциям и законодательству Республики Узбекистан **интеллектуальная собственность** — это совокупность исключительных прав как личного, так и имущественного характера на результаты интеллектуальной и творческой деятельности.

АВТОРСКОЕ ПРАВО

Авторское право является частью гражданского права и призвано защищать права граждан, занимающихся умственным трудом.

Авторское право распространяется как на опубликованные, так и на находящиеся в рукописях произведения, независимо от их назначения, художественного уровня и формы выражения (проза, стихи, аудиозапись и т.д.).

Автором произведения признается гражданин, творческим трудом которого оно создано. Если произведение создано совместным творческим трудом, то оно принадлежит всем соавторам.

ЗАДАЧИ АВТОРСКОГО ПРАВА:

- Охрана имущественных, личных неимущественных и законных интересов авторов.
- Обеспечение правовыми средствами наиболее благоприятных условий для создания научных и художественных произведений.



Авторское право — это совокупность норм гражданского права, регулирующих отношения, возникающие в связи с созданием и использованием произведений науки, литературы и искусства.



Задание 1.

Определите, является ли данное произведение объектом интеллектуальной собственности и нарушены ли в данном случае права авторов? Можно ли считать их работу результатом интеллектуального труда?

Учащиеся 10 класса средней школы Б. и Н. в течение года старательно конспектировали лекции и темы семинарских занятий своего учителя истории. В конце учебного года несколько сократив материал, изложив его более лаконично, дополнив текст вопросами и заданиями, они опубликовали эти материалы в качестве пособия для поступающих в вузы республики.

Однако после издания книги ее запретили распространять в связи с тем, что это не собственный труд и что авторам еще не исполнилось 18 лет.



Автором произведения признается гражданин, творческим трудом которого оно создано.

Авторское право на произведение науки, литературы и искусства возникает в силу факта его создания. Для возникновения и осуществления авторского права не требуется регистрации произведения или соблюдения каких-либо иных формальностей.

Лицо, обозначенное в качестве автора на оригинале или экземпляре произведения, считается его автором, если не доказано иное.

Гражданский кодекс Республики Узбекистан, ст. 1046

ИСТОЧНИКИ АВТОРСКОГО ПРАВА

Отношения в сфере научного или художественного творчества в Республике Узбекистан регулируются: Конституцией Республики Узбекистан, Гражданским кодексом Республики Узбекистан, Законами «Об авторском праве и смежных правах» (от 30 августа 1996 г.), «О собственности» (1992 г.), «О правовой охране программ для ЭВМ и баз данных» (1995 г.), Налоговым кодексом (1997 г.) и др.



Не являются объектами авторского права:

- официальные документы (законы, решения и т. п.), а также их официальные переводы;
- официальные символы и знаки (флаги, гербы, ордена, денежные знаки и т. п.);
- произведения народного творчества;
- сообщения о новостях дня или сообщения о текущих событиях, имеющие характер обычной пресс-информации;
- результаты, полученные с помощью технических средств, без осуществления человеком творческой деятельности,

Гражданский кодекс Республики Узбекистан, ст. 1044





Задание 2.

Попытайтесь найти решение сложившихся ситуаций.

Ситуация 1.

Комментаторы государственного телевидения подали в суд на коммерческий телеканал, обвиняя их в нарушении авторского права на информацию о событиях за рубежом, подготовленную ими и переданную в эфир.

Нарушено ли в данном случае авторское право? Можно ли считать данный материал объектом авторского права?

Ситуация 2.

Шестилетний мальчик С. с помощью воспитательницы детского сада подготовил серию иллюстраций к народным сказкам. При этом воспитательница сама не рисовала, а только подсказала идею рисунка и образы, их особенности и цвет. После этого она включила эти рисунки в свою работу и издала их, не указав имени автора рисунков, полагая, что без нее С. ничего бы не нарисовал.

Можно ли считать данные рисунки объектом авторского права? Может ли шестилетний ребенок считаться автором произведения? Нарушены ли в этом случае его права?

Ситуация 3.

Издательство приняло для публикации роман писателя Н. Текст рукописи был выверен корректором, были исправлены орфографические ошибки. С согласия писателя текст был сокращен редактором и проиллюстрирован художником. Отпечатанные экземпляры книги были переплетены переплетчиком. Так как первое издание романа было быстро раскуплено, издательство предложило писателю перевести роман на английский язык, что и было сделано с согласия автора переводчиком.

У кого из перечисленных лиц возникли права интеллектуальной собственности на результаты своего труда?

СРОК ДЕЙСТВИЯ АВТОРСКОГО ПРАВА

Срок действия авторского права определен периодом жизни автора и 50-летним периодом после его смерти. Исключением является право на авторство, авторское имя и право на защиту репутации автора, которые охраняются бессрочно. При создании произведения в соавторстве, авторское право действует в течение всей жизни и 50 лет после смерти последнего автора.

По истечении срока действия авторского права произведение становится общественным достоянием. Произведения, являющиеся общественным достоянием, могут свободно использоваться любым лицом без выплаты авторского вознаграждения.

АВТОРСКИЙ ДОГОВОР

Завершив произведение, автор принимает решение о его обнародовании и заключает договор с предприятием, которое берет на себя обязательство его издать. В условиях авторского договора указываются конкретные права, передаваемые издателю, срок действия договора и размер вознаграждения (гонорар). Помимо этих условий, автор и издатель могут внести другие условия, которые сочтут для себя необходимыми.



Авторский договор — это договор между автором (коллективом авторов) и издательством о разрешении использовать готовое произведение или произведение, которое автор обязуется создать в установленные сроки.

МЕЖДУНАРОДНАЯ ОХРАНА АВТОРСКИХ ПРАВ

Республика Узбекистан регулирует отношения в области интеллектуальной собственности, основываясь на нормах международного права и руководствуясь следующими документами:

- соглашениями Бернской конвенции об охране литературных и художественных произведений (от 24.07.1971);
- соглашениями Всемирной конвенции об авторском праве (1952);
- соглашением о защите авторских и смежных прав, заключенным в рамках СНГ (от 10.02.1995).



Знаком охраны авторских прав являются следующие элементы:

- 1) латинская буква С в круге (первая буква слова на английском языке copyright — «авторское право») — ©;
- 2) имя обладателя авторского права;
- 3) год первого выпуска в свет.

Контроль за исполнением законодательства осуществляет Агентство по авторским правам (УзРААП).



Проверьте себя!

1. Назовите виды объектов интеллектуальной собственности?
2. Чьи интересы защищает авторское право? Перечислите законы, с помощью которых осуществляется защита авторских прав.
3. Кто признается автором или соавтором произведения?
4. Каким периодом определен срок действия авторского права в Узбекистане?
5. Что такое авторский договор? Как он заключается, с кем, на какой срок?
6. Какие условия обязательно должны быть внесены в авторский договор?

§ 19. ЭТАПЫ СУДЕБНОГО РАЗБИРАТЕЛЬСТВА ГРАЖДАНСКИХ ДЕЛ В СУДЕ

В РЕЗУЛЬТАТЕ ИЗУЧЕНИЯ ДАННОГО УРОКА ВЫ СМОЖЕТЕ:

- узнать последовательность стадий, через которые проходит гражданский процесс по любому делу;
- познакомиться с правами и обязанностями участников гражданского процесса;
- усовершенствовать свои умения и навыки публичных выступлений; попытаться применить полученные знания на практике.

Разбирательство дела в суде является основной стадией гражданского процесса, которая в большинстве случаев завершается разрешением возникшего спора. Гражданские дела в судах первой инстанции рассматриваются судьей единолично.

На данном уроке вы будете участвовать в имитации судебного разбирательства гражданского дела.

Придерживаясь фактов дела, попытайтесь вжиться в роль судьи, истца, ответчика (в соответствии с предложенной вам ролью) и, используя знания основ гражданского права, в соответствии с законом и с учетом сложившихся обстоятельств, попытайтесь восстановить нарушенное право.



Укажите, в каких случаях товар по требованию покупателя обязательно должен быть заменен на другой.

Ситуация 1.

С. приобрел дачный домик с участком. Однако радость покупки омрачали факты постоянного воровства выращенных фруктов и даже вещей и мебели из домика. По окончании дачного сезона С. установил у входа в домик самодельный капкан на крупного зверя, а в подвале соорудил устройство, с помощью которого с трехметровой высоты падало тяжелое бревно, если кто-либо прикасался к ящикам с яблоками.

В январе С. вызвали в милицию и предложили дать объяснение по поводу увечий, нанесенных несовершеннолетним С. и Д. Родители подростков обратились в суд с требованием

к С. возместить расходы на лечение их детей. Соседи С. подтвердили его намерение поставить на даче ловушки. С. не отрицал своей вины, однако удовлетворить иск отказался.

Кто в данном случае прав? Какое решение должен принять суд?

Ситуация 2.

Ранней весной С. посадил 20 фруктовых деревьев вдоль участка соседа И. Прошло несколько лет. Деревья выросли. И вот тут между соседями возник спор, кто имеет право на сбор плодов фруктовых деревьев, корни которых расположены на одном участке, а ветви с плодами свешиваются на другой. И. настаивал на том, что право сбора фруктов принадлежит и ему, так как ветви деревьев располагаются над поверхностью его участка, к тому же они заслоняют его территорию, на которой ничего не растет. Во время попытки С. перейти на участок И. и собрать фрукты, он был оскорблен и выдворен с чужой территории.

Оба соседа обратились в суд разрешить их спор и каждый потребовал возместить моральный и материальный ущерб.

Как бы вы разрешили спор соседей? Кто из них прав и почему? Кто должен оплатить иск, предъявленный в суде?

ИНСТРУКЦИЯ УЧАСТНИКАМ ГРАЖДАНСКОГО ПРОЦЕССА

Лица, участвующие в деле, имеют право:

- знакомиться с материалами дела, делать из них выписки, снимать копии;
- задавать вопросы другим лицам, участвующим в деле;
- излагать свои доводы по всем возникающим в ходе судебного разбирательства вопросам;
- обжаловать решение суда.

Стороны в исковом производстве имеют право:

- прекратить судебное разбирательство на любой стадии процесса и заключить мировое соглашение, однако если действия ответчика

противоречили закону и затрагивали интересы третьих лиц, суд не имеет права согласиться на прекращение разбирательства.

ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ СУДЕБНОГО ЗАСЕДАНИЯ

- при входе судей в зал заседаний присутствующие встают;
- решение суда заслушивают стоя;
- лица, участвующие в деле, обращаются к суду и дают свои показания стоя;
- все находящиеся в зале беспрекословно подчиняются распоряжениям председателя суда;
- каждый свидетель допрашивается отдельно, в отсутствие других, еще не опрошенных.
- председательствующий предлагает участникам гражданского процесса публично произнести клятву: «Клянусь суду рассказывать все известное мне по делу. Буду говорить только правду, всю правду, и ничего, кроме правды».

УЧАСТНИКИ СУДЕБНОГО РАЗБИРАТЕЛЬСТВА

Секретарь:

- докладывает суду, кто из вызванных по данному делу явился, какие имеются сведения о причинах неявки остальных;
- ведет протокол судебного разбирательства.

Судья (председательствующий):

- объявляет состав суда и разъясняет лицам, участвующим в деле, их право заявлять отводы;
- разъясняет лицам, участвующим в деле, их права и обязанности;
- устанавливает личность каждого допрашиваемого в суде и предупреждает его об ответственности за отказ или уклонение от дачи показаний (под расписку). Несовершеннолетние о такой ответственности не предупреждаются;
- выявляет отношение участников (каждого перед его допросом) от отношении к истцу или ответчику (родственные связи и т.п.);

- по ходу судебного разбирательства решает возникшие проблемы, поддерживает порядок в зале суда.

Истец:

- дает показания в защиту своих нарушенных или оспариваемых прав.

Ответчик:

- дает объяснения, представляет доказательства, заявляет ходатайства;
- осуществляет лично или с помощью адвоката свое право на защиту;
- имеет право просить вызвать в суд дополнительных свидетелей.



Прокурор:

- дает заключение по вопросам, возникающим во время судебного разбирательства дела.

Эксперт:

- должен представить свое заключение в письменной форме;
- если суд посчитает экспертизу некачественной, то судья может назначить повторную экспертизу.

Свидетели:

- каждый допрашивается отдельно, допрошенные свидетели остаются в зале заседания до окончания разбирательства;
- обязаны без искажений сообщить все известные им обстоятельства, исследуемые в судебном разбирательстве;
- если им еще нет 16 лет, должен присутствовать педагог, а в случае необходимости их родители.

ЭТАПЫ СУДЕБНОГО РАЗБИРАТЕЛЬСТВА ГРАЖДАНСКОГО ДЕЛА

1. Открытие судебного процесса (судья).
2. Проверка явки участников процесса (секретарь).
3. Удаление свидетелей из зала судебного заседания (секретарь).
4. Объявление состава суда и разъяснение права на отвод (судья).
5. Разъяснение лицам, участвующим в деле, их прав и обязанностей (судья).
6. Изложение сути дела председательствующим (завершается обращением к истцу, поддерживает ли он свои требования; ответчику, признает ли он требования истца; к обеим сторонам, не желают ли они завершить дело мировым соглашением).
7. Объяснение истца.
8. Выступление прокурора (с опровержением или обоснованием законности требований истца).
9. Допрос свидетелей.
10. Допрос эксперта.
11. Окончание разбирательства дела (председательствующий спрашивает у лиц, участвующих в деле, не желают ли они чем-либо дополнить материалы дела).
12. Судебные прения (выступления прокурора, истца, ответчика).
13. Заключение прокурора.
14. Удаление суда в совещательную комнату для вынесения решения.
15. Оглашение решения суда (председательствующий объясняет порядок обжалования решения и объявляет судебное заседание по данному делу закрытым).

ПОРЯДОК ПОДАЧИ ЖАЛОБ ПО ПРИГОВОРУ СУДА

В соответствии с Гражданско-процессуальным кодексом Республики Узбекистан определения суда первой инстанции могут быть обжалованы отдельно от решения суда сторонами и другими лицами, участвующими в деле, и опротестованы прокурором в суд апелляционной инстанции в десятидневный срок со дня вручения судом определения в случаях, когда определение суда препятствует дальнейшему движению дела.

Суд апелляционной инстанции, рассмотрев частную жалобу или частный протест, имеет право:

- 1) оставить определение без изменения, а жалобу или протест без удовлетворения;
- 2) отменить определение и передать дело для рассмотрения по существу в суд первой инстанции;
- 3) изменить или отменить определение полностью либо в части и разрешить вопрос по существу.

Вступившие в законную силу решения, не рассмотренные в апелляционном порядке, могут быть обжалованы в кассационном порядке сторонами и другими лицами, привлеченными к участию в деле, а также лицами, не привлеченными к участию в деле, о правах и обязанностях которых суд разрешил вопрос, и опротестованы прокурором в течение шести месяцев со дня вступления их в законную силу.



Проверьте себя!

1. Назовите участников судебного разбирательства по гражданскому делу, а также их права и обязанности.
2. На каком этапе судебного процесса стороны в исковом производстве имеют право прекратить судебное разбирательство?
3. Расскажите о последовательности проведения судебного разбирательства.

РАЗДЕЛ V. ОСНОВЫ ТРУДОВОГО ПРАВА



§ 20. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

ОСНОВЫ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Трудовое право является одной из важнейших отраслей права. Оно играет основную роль в регулировании трудовых отношений работников и работодателей.

Законодательство о труде состоит из Трудового кодекса Республики Узбекистан, утвержденного Законом Республики Узбекистан от 21.12.1995 г, законов Республики Узбекистан и Постановлений Олий Мажлиса, Указов Президента Республики Узбекистан, Законов Республики Каракалпакстан и Постановлений Жокаргы Кенеса, Постановлений Правительства Республики Узбекистан и Правительства Республики Каракалпакстан, решений других представительных и исполнительных органов государственной власти, принимаемых в пределах их компетенции.



Каждый имеет право на труд, на свободный выбор работы, на справедливые условия труда и на защиту от безработицы в порядке, установленном законом.

Запрещается принудительный труд иначе как в порядке исполнения наказания по приговору суда, либо в других случаях, предусмотренных законом.

Конституция Республики Узбекистан, статья 37.

В соответствии с Конституцией Республики Узбекистан и Трудовым кодексом Республики Узбекистан, все граждане имеют равные возможности в обладании и использовании трудовых прав. Установление каких-либо ограничений или предоставление преимуществ в области трудовых отношений в зависимости от пола, возраста, расы, национальности, языка, социального происхождения, имущественного и должностного положения, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников и результатами их труда, недопустимо и является дискриминацией.

Лицо, считающее, что оно подверглось дискриминации в сфере труда, может обратиться в суд с заявлением об устранении дискриминации и возмещении нанесенного ему материального и морального вреда. В соответствии с Конституцией Республики Узбекистан определены следующие **принципы правового регулирования труда**. Каждый имеет право:

- на труд;
- на свободный выбор профессии;
- на работать в равных условиях и защиту от безработицы по строго установленному законом порядку;
- на оплату труда в зависимости от качества и количества работы;
- на отдых, обеспечиваемый установлением предельной продолжительности рабочего времени, сокращенным рабочим днем для ряда профессий и работ, предоставлением еженедельных выходных дней, праздничных дней, а также ежегодных оплачиваемых отпусков;
- на труд в условиях, отвечающих правилам безопасности и гигиены;
- на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации;

- на возмещение вреда, причиненного его здоровью или имуществу в связи с работой;
- на объединение в профессиональные союзы и другие организации, представляющие интересы работников и трудовых коллективов;
- на социальное обеспечение по возрасту, в случае утраты трудоспособности, потери кормильца и в иных, установленных законом, случаях;
- на защиту, в том числе и судебную, трудовых прав и квалифицированную юридическую помощь;
- на отстаивание собственных интересов в трудовых спорах внутри коллектива.



Многие тысячелетия человечество шло по пути развития и совершенствования своей деятельности, создавая материальные и духовные ценности. Благодаря труду у человека появилась возможность реализовать свои замыслы и желания, найти свое место в обществе, самоутвердиться как личности. В процессе труда у человека формируются такие полезные качества, как самодисциплина, организованность, умение сотрудничать с другими людьми.

Трудовое право играет основную роль в регулировании трудовых отношений работников и работодателей.



Трудовое право — это отрасль права, которая регулирует отношения между людьми, складывающиеся в процессе трудовой деятельности.

Трудовые отношения — это отношения между людьми, возникающие в процессе трудовой деятельности и основанные на подчинении установленному трудовому распорядку.

ЗАДАЧИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ТРУДЕ

Все, что необходимо для жизни и развития людей, создается трудом. Отсюда становится ясной важная роль трудовых отношений в жизни общества и каждого человека в отдельности. Без регулирования общественных отношений, складывающихся в процессе труда невозможен рост производительности труда и, соответственно, улучшение материального и культурного уровня работающих. Таким образом, задачами законодательства о труде являются:

- регулирование порядка приема на работу и расторжения трудового договора;
- создание справедливых и безопасных условий труда;
- защита трудовых прав работников;
- охрана здоровья работающих;
- обеспечение эффективности труда и всего производства в целом;
- улучшение материального и культурного уровня всего населения.



ИСТОЧНИКИ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Основополагающими источниками трудового права являются Конституция Республики Узбекистан, Трудовой кодекс и законы, действие которых распространяется на всю территорию Республики Узбекистан, Всеобщая Декларация прав человека (ст. 23), Конвенция Международной Организации Труда (ст. 2), Указы Президента Республики Узбекистан, Постановления Кабинета Министров, генеральные, отраслевые и другие соглашения, а также коллективные договоры.

Особенностью трудового права является то, что практически любой вопрос может быть решен на основе трудового договора (контракта), при условии, если такое решение не противоречит положениям Трудового кодекса и не ухудшает положения работника. В противном случае контракт является недействительным. Так, например, если в акционерном обществе установлен рабочий день продолжительностью 9 часов, это является явным нарушением законодательства о труде.

СУБЪЕКТЫ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИИ

Участниками (субъектами) трудовых отношений являются:

- **работник:** работающие на основе трудового договора граждане Республики Узбекистан, иностранные граждане и лица без гражданства, достигшие 16 лет (ст. 77 Трудового кодекса);
- **работодатель:** любое предприятие независимо от формы собственности, а также отдельные лица, достигшие 18 лет;
- **трудовой коллектив:** работники предприятия, работающие на основе трудового договора;
- **представительные органы работников и работодателей:** профессиональные союзы и их выборные органы на предприятиях.



Все граждане имеют равные возможности в обладании и использовании трудовых прав.

Трудовой кодекс Республики Узбекистан, ст. 6.

Каждому гарантируется защита трудовых прав, которая осуществляется органами надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде, а также органами по рассмотрению трудовых споров.

Трудовой кодекс Республики Узбекистан, ст. 8.

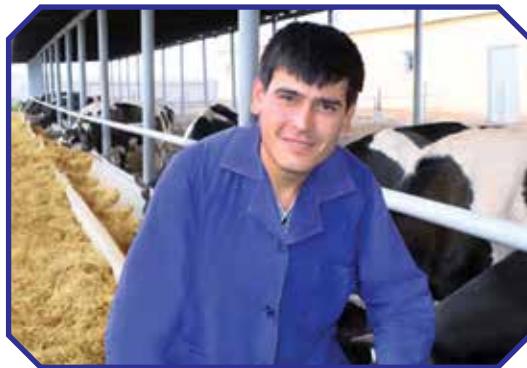
ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ТРУДОВОГО ПРАВА

Как и в других отраслях права, в трудовом праве есть основные принципы трудовых отношений, которыми руководствоваться как работодатели, так и работники:

- принцип свободы труда: запрещение обязательного принудительного труда, которое означает, что каждый обладает правом распо-

ряжаться своей способностью к труду, т.е. обязанность граждан трудиться в законе не предусматривается.

- принцип обеспечения права на труд, на защиту от безработицы: государственные органы обязаны принять все меры, чтобы предоставить подходящую работу всем желающим ее получить. На время поиска работы выплачивается пособие по безработице.
- принцип обеспечения равноправия в труде и занятости: запрет дискриминации в труде, в оплате труда женщинам и мужчинам, по расовым признакам, предоставление работающим гражданам страны больше прав, чем не имеющим гражданства, и т.д.
- принцип обеспечения права на отдых, на охрану труда: трудовым законодательством предусмотрено право граждан на отдых, в соответствии с которым им предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы и среднего заработка.
- принцип обеспечения права на защиту трудовых прав и свобод и др.





В соответствии с Трудовым кодексом принудительным трудом не считается работа в следующих случаях: в период прохождения военной или альтернативной службы; в условиях чрезвычайного положения; на основании вступившего в силу приговора суда.



Решите предложенные ситуации, возникшие в области трудовых правоотношений.

Ситуация 1.

После полученной травмы головы рабочий М. часто страдал головными болями и в это время не мог работать. Об этом была сделана подробная запись в его медицинской карте. Однако эта запись сыграла в жизни М. отрицательную роль: его нигде не принимали на работу, мотивируя заботой о нем.

Нарушено ли в данном случае трудовое законодательство? Какой закон демократического общества нарушен в данном случае?

Ситуация 2.

Во время прохождения альтернативной службы в качестве водителя автомобиля сержант отказался убирать территорию на подсобном дворе предприятия, где он проходил службу. Директор предприятия издал приказ о лишении М. премии за квартал несмотря на то, что до этого у М. замечаний по работе не было.

Кто прав? Предложите свое решение конфликта. Как вы считаете, применимы ли законы демократического общества в армии?



Проверьте себя!

1. Перечислите задачи законодательства Республики Узбекистан о труде.
2. В чем заключается особенность трудового права?
3. Назовите источники трудового права.
4. Назовите субъектов трудового права.
5. Что означает принцип «свободы труда» в трудовом праве?
6. Каким образом осуществляется принцип обеспечения права на труд?

§ 21. ПРИЕМ НА РАБОТУ

ЗАЩИТА ГОСУДАРСТВОМ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ В СФЕРЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

В условиях развития рыночных отношений каждая из сторон, заключающих трудовой договор, заинтересована в улучшении деятельности предприятия, так как при этом повышается и благосостояние каждого работника. Вместе с тем в процессе трудовой деятельности могут возникнуть разногласия и споры по поводу применения отдельных норм трудового права.

В соответствии с Трудовым кодексом Республики Узбекистан (ст. 21), защиту интересов работников в сфере трудовых отношений могут осуществлять профессиональные союзы, их выборные органы (профсоюзные комитеты) на предприятии, комиссии по трудовым спорам, а также районные и городские суды. Деятельность организаций, представляющих интересы работников на предприятии, может быть прекращена по решению самих работников, их избравших, а также судом — в случае совершения ими действий, противоречащих законодательству.

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

Важную роль в определении взаимных прав и обязанностей работника и работодателя играет **трудовой договор (контракт)**, как коллективный, так и индивидуальный. Он является основанием для возникновения трудовых отношений.



Трудовой договор — это соглашение между работником и работодателем о выполнении работы по определенной специальности, квалификации и должности с подчинением внутреннему распорядку на условиях, установленных соглашением сторон.

УСЛОВИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Трудовой договор считается заключенным, если стороны достигли соглашения по условиям, определяющим их права и обязанности.

Субъектами трудовых отношений могут быть граждане Республики Узбекистан, а также иностранные граждане и лица без гражданства, до-

стигшие установленного возраста (статья 77) и заключившие трудовой договор с работодателем.

Работодателями могут быть:

- предприятия, в том числе их обособленные структурные подразделения, в лице их руководителей;
- частные предприятия, собственник которых одновременно является их руководителем;
- отдельные лица, достигшие восемнадцати лет, в случаях, предусмотренных законодательством;
- индивидуальные предприниматели, осуществляющие найм работников в порядке, установленном Кабинетом Министров Республики Узбекистан.

Каждый работник имеет право:

- на вознаграждение за труд не ниже установленного законодательством размера по первому разряду Единой тарифной сетки по оплате труда;
- на отдых, обеспечиваемый установлением предельной продолжительности рабочего времени, сокращенным рабочим днем для ряда профессий и работ, предоставлением еженедельных выходных дней, праздничных дней, а также ежегодных оплачиваемых отпусков;
- на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;
- на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации;
- на возмещение вреда, причиненного его здоровью или имуществу в связи с работой;
- на объединение в профессиональные союзы и другие организации, представляющие интересы работников и трудовых коллективов;
- на социальное обеспечение по возрасту, в случае утраты трудоспособности, потери кормильца и в иных, установленных законом, случаях;
- на защиту, в том числе и судебную, трудовых прав и квалифицированную юридическую помощь;
- отстаивать свои интересы в коллективных трудовых спорах (ст.16 Трудового кодекса Республики Узбекистан).

Работодатель имеет право:

- управлять предприятием и принимать самостоятельные решения в пределах своих полномочий;

— заключать и прекращать индивидуальные трудовые договоры в соответствии с законодательством;

— требовать от работника надлежащего выполнения работы, обусловленной трудовым договором;

— создавать совместно с другими работодателями общественные объединения для защиты своих интересов и вступать в такие объединения.

После заключения трудового договора издается приказ, который объявляется работнику под подпись. Зачисление на работу производится со дня, указанного в договоре.

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР ЗАКЛЮЧАЕТСЯ:

— на неопределенный срок;

— на определенный срок не более 5 лет;

— на время выполнения определенной работы.

В соответствии с трудовым законодательством Республики Узбекистан трудовая дееспособность человека (т.е. способность реализовать свое право на труд) наступает с 16 лет.

Для подготовки молодежи к труду допускается прием на работу учащихся общеобразовательных школ, средних специальных, профессиональных учебных заведений для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и нравственному развитию, не нарушающего процесса обучения, в свободное от учебы время — по достижении ими пятнадцатилетнего возраста с письменного согласия одного из родителей или одного из лиц, заменяющих родителей.



Задание 1.

Распределите между собой роли (работник и работодатель) и составьте текст трудового договора о приеме на работу несовершеннолетнего. Обратите внимание на особенности работы в таком возрасте.



Трудовой договор заключается только в письменной форме. Трудовой договор составляется в количестве не менее двух экземпляров, имеющих одинаковую силу, и передается каждой из сторон для хранения.

Трудовой кодекс Республики Узбекистан, ст. 74



Задание 2.

Посоветовавшись, предложите свой вариант разрешения конфликта между работником и работодателем. Установите также, как можно было предупредить возникший конфликт.

Ситуация.

Директор завода радушно встретил своего бывшего одноклассника, теперь высококвалифицированного специалиста А. Расспросив о его жизни после школы, вспомнив школьные годы, учебу в институте, директор распорядился немедленно принять А. на работу.

— Формальности — потом, — махнул он рукой начальнику отдела кадров...

Через месяц бывшие друзья окончательно рассорились из-за определения размеров оплаты труда, времени и условий работы. В конце концов А. уволился с работы по собственному желанию. Бывшие друзья расстались врагами.

Так каким же образом можно было предотвратить такой исход событий? Какие ошибки допустил А., приступая к работе на предприятии?



Проверьте себя!

1. Какие организации осуществляют защиту интересов работников?
2. Какие условия должны быть внесены в трудовой договор?
3. На какой срок заключается трудовой договор?
4. С какого возраста и на каких условиях работник может быть допущен к работе?
5. Какими правами обладают работник и работодатель?
6. Кто может быть работодателем?

§ 22. ОХРАНА ТРУДА

ОСОБЕННОСТИ ПРИЕМА НА РАБОТУ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

В целях трудового воспитания, постепенного приобщения к труду учащихся законодательством разрешается трудоустройство несовершеннолетних. При этом обязательными условиями являются предоставление легкого труда, не причиняющего вреда здоровью и не мешающего процессу обучения в школе, а также согласие одного из родителей или заменяющего его лица.

Последнее условие объясняется тем, что родители перед устройством подростка на работу должны ознакомиться с условиями труда и, в случае угрозы его здоровью, отказаться от заключения контракта. Сам подросток, в связи с отсутствием жизненного опыта, может не обратить внимания на существующие неблагоприятные условия будущей работы.

ПРИЕМ НА РАБОТУ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ:

с 15 лет:

- с письменного согласия одного из родителей (так как родители обязаны знать условия работы и согласиться с ними);
- на время каникул или в свободное от учебы время (12 час. в неделю);
- на условии неполного рабочего дня (не более 24 часов в неделю);
- для выполнения легкого труда (переноска тяжестей не более 4,1 кг одновременно);

с 16 до 18 лет:

- с письменного согласия одного из родителей;
- на условиях неполного рабочего времени (не более 36 часов в неделю);
- для выполнения легкого труда (переноска тяжестей не более 4,1 кг одновременно).

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ



- Переноска или передвижение тяжестей подростками 16-18 лет обоего пола в пределах нижеуказанных норм допускается при условии, если они связаны с выполняемой подростком постоянной работой и занимают не более одной трети их рабочего времени.
- Не разрешается привлекать подростков до 18 лет к работам, которые включают только переноску тяжестей более 4,1 кг.
- Масса поднимаемого и перемещаемого груза для подростков 16-18 лет не должна превышать: для юношей 13 кг, для девушек 7 кг.
- Подростки 16-18 лет женского пола не допускаются к передвижении тяжестей с помощью одноколёсных тачек и двухколесных тележек.

«Санитарные нормы предельно допустимых нагрузок для подростков при подъеме и перемещении тяжестей вручную».

НАШИ СОВЕТЫ

ИЩУ РАБОТУ

Найти работу по душе, не имея практического опыта, а к тому же и специальности, очень сложно. Но это не значит, что вы должны сидеть и ждать, пока работа найдет вас. Объявите о своем намерении найти работу если не всему Узбекистану, то хотя бы микрорайону, в котором вы живете:

- расклейте объявления (в отведенных для этого местах);
- обратитесь с вопросом о наличии работы в государственные и частные предприятия;
- посетите районную биржу труда;
- просматривайте объявления в газетах.

Однако лучше откажитесь от предложенной работы на самых заманчивых условиях, если вам предлагают ее без подписания контракта. В большинстве случаев такой «прием» на работу заканчивается тем, что через некоторое время находится повод, и вас увольняют, не оплатив за проработанное время.



Проверьте себя!

1. Назовите основные источники трудового права.
2. В чем заключается особенность трудового права?
3. На каких принципах основаны трудовые правоотношения? Назовите участников трудовых отношений.
4. Какие организации осуществляют защиту интересов работников в сфере трудовых отношений?
5. Что такое «принудительный труд» и в каких случаях он не запрещен?
6. Чем отличается трудовой договор от гражданского договора? Дайте определение понятию «трудовой договор». В какой форме он может заключаться?
7. Допускается ли заключение трудового договора в устной форме?
8. Существуют ли различия между понятиями «трудовой договор» и «контракт»?
9. Почему необходимо заключать трудовой договор?
10. Какие условия необходимо внести в текст трудового договора?
11. С какого возраста разрешается прием на работу?

§ 23. ОФОРМЛЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ

ДОКУМЕНТЫ, НЕОБХОДИМЫЕ ПРИ УСТРОЙСТВЕ НА РАБОТУ

Трудовым законодательством установлен точный перечень документов, которые администрация обязана потребовать при приеме на работу. Категорически запрещено работодателю при приеме на работу требовать документы, не предусмотренные законом.

Прием на работу оформляется приказом администрации, который в обязательном порядке объявляется работнику под расписку. В приказе должно быть указано точное наименование должности на которую принят работник в соответствии со штатным расписанием.

В соответствии с приказом производится и запись в трудовую книжку. Начало работы обычно определяется работником по согласованию с администрацией при заключении трудового договора. Однако фактическое допущение к работе, независимо от издания приказа или оформления трудового договора, считается началом исполнения служебных обязанностей.

При приеме на работу работодатель обязан потребовать с работника следующие документы:

С 15 до 16 лет:

- письменное согласие одного из родителей или опекуна;
- справка из учебного заведения (о том, что он действительно является учащимся данной школы, с указанием времени учебы);
- свидетельство о рождении и справку с места жительства;
- справку о состоянии здоровья.

С 16 до 18 лет:

- справку с места жительства или паспорт (с отметкой об имеющейся постоянной или временной прописке либо о постановке на учет по месту пребывания);
- приписное свидетельство призывника (из военкомата);
- документ об образовании или имеющейся специальности;
- справку о состоянии здоровья.

С 18 лет:

- паспорт (с отметкой об имеющейся постоянной или временной прописке либо о постановке на учет по месту пребывания);

- трудовую книжку (для лиц, поступающих на работу впервые — справку с места жительства о последнем занятии);
- военный билет или приписное свидетельство (для военнообязанных или призывников);
- диплом об окончании высшего или среднего специального учебного заведения или удостоверение на право выполнения определенной работы.



При приеме на работу запрещается требовать от поступающего документы, не предусмотренные законодательством.

Трудовой кодекс Республики Узбекистан, ст. 80

Подростки принимаются на работу только по результатам предварительного медицинского осмотра, а в дальнейшем, до достижения ими 18 лет, такой осмотр производится ежегодно. Это связано с необходимостью проверки возможного отрицательного воздействия выполняемой работы на их здоровье.

Совершеннолетние работники проходят обязательный ежегодный медицинский осмотр с этой же целью, если они заняты на тяжелых работах или на работах с вредными или опасными условиями труда.

Медицинский осмотр также обязателен для работников, занятых приготовлением или продажей пищевых продуктов, лечением людей, воспитанием и обучением детей. Этим гарантируется также безопасность обслуживаемых ими посетителей. Работники не несут расходов в связи с прохождением медицинских осмотров.



Работодатель обязан организовать проведение предварительного и периодических медицинских осмотров работников:

- не достигших 18 лет;
- мужчин, достигших 60 лет, женщин — 55 лет;
- инвалидов;
- занятых на работе с вредными условиями труда и на работах, связанных с транспортом;
- занятых лечением, воспитанием и обучением детей.

В указанных случаях работодатель не имеет право принимать на работу лицо, не прошедшее медицинский осмотр, а поступающий не имеет права отказаться от его прохождения.

ТРУДОВАЯ КНИЖКА

Основным документом, подтверждающим трудовой стаж работника, является трудовая книжка.

Трудовая книжка заполняется:

- при поступлении на работу впервые — не позднее 5 дней после начала работы;
- при утере выписывается дубликат с последующим восстановлением предыдущих записей.

В нее вносятся следующие записи: дата приема на работу, специальность, должность, поощрения, дата увольнения и запись «Трудовой договор прекращен».



ИСПЫТАТЕЛЬНЫЙ СРОК

По решению работодателя прием на работу может быть оформлен с условием об испытании, чтобы проверить соответствие работника поручаемой ему работе. При этом определяется конкретный срок испытания. Законодательством установлен максимальный срок — 3 месяца. Если работник отказался от заключения трудового договора с испытательным сроком, то работодатель имеет право отказать ему в приеме на работу.

Испытательный срок назначается не только с целью проверки соответствия работника поручаемой работе, но и для того, чтобы предоставить самому работнику возможность убедиться, подходит ли ему данная работа. Если он решит, что данная должность ему не подходит, то может по собственной инициативе, письменно предупредив работодателя за три дня, прекратить работу.

Согласно части 3 Статьи 84 ТК РУз работодатель не имеет права устанавливать испытательный срок при приеме на работу:

- беременных женщин,
- женщин, имеющих детей до трех лет,
- лиц, направленных на работу в счет минимального количества рабочих мест, установленного для предприятия,
- выпускников средних специальных, профессиональных образовательных учреждений и высших учебных заведений, поступающих на работу впервые в течение трех лет со дня окончания соответствующего образовательного учреждения,
- работников, с которыми заключается трудовой договор на срок до шести месяцев. (ст. 84 ТК РУЗ)

В срок предварительного испытания не засчитываются период временной нетрудоспособности и другие периоды, когда работник отсутствовал на работе по уважительной причине.

Если до истечения срока предварительного испытания ни одна из сторон не заявила о прекращении трудового договора, то действие договора продолжается и его последующее прекращение допускается на общих основаниях.

**Задание.**

Рассмотрите данную ситуацию и попытайтесь найти ее решение, основанное на нормах трудового законодательства.

Ситуация.

С. приняли на работу в качестве переводчика с испытательным сроком 2 месяца. За два дня до окончания испытательного срока ему объявили, что администрация приняла решение о продлении испытательного срока еще на один месяц. Через две недели на предприятие в качестве переводчика был принят другой работник, а С. было объявлено, что он уволен как не прошедший испытательного срока.

Нарушено ли в данном случае трудовое законодательство? Является ли данное увольнение нарушением прав С.? Если да, то каким способом С. может защитить свои права?

Проверьте себя!

1. Какие виды работ запрещено выполнять подросткам в возрасте с 14 до 15 лет?
2. Какие документы необходимо представить администрации при приеме на работу:
 - а) с 15 лет; б) с 16 до 18 лет; в) с 18 лет?
3. На каких условиях допускается прием на работу несовершеннолетних:
 - а) с 15 лет; б) с 16 лет; в) с 17 до 18 лет?
4. С какой целью устанавливается испытательный срок при приеме на работу?
5. Обязан ли работодатель требовать при приеме на работу медицинскую справку о состоянии здоровья?
6. В каких случаях допускается отказ в приеме на работу?

§ 24. ОПЛАТА ТРУДА И ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА

ОПРЕДЕЛЕНИЕ РАЗМЕРА ОПЛАТЫ ТРУДА

В соответствии с условиями трудового договора и требованиями трудового законодательства оплата труда каждого работника зависит от его личного трудового вклада и качества труда. При этом запрещается какое бы то ни было понижение размеров оплаты труда в зависимости от пола, возраста, расы, национальности и т.д.

Квалификация работающего или его должность не могут убить единственным критерием конкретного вклада каждого. Поэтому более точные индивидуальные размеры вознаграждения за труд определяются при помощи различных систем заработной платы.



Заработная плата — оговоренная в трудовом договоре денежная сумма, регулярно выплачиваемая работнику в качестве вознаграждения за выполненную работу.

В Республике Узбекистан применяются две основные формы оплаты труда — повременная и сдельная.

Повременная система используется чаще при оценке труда служащих, заработная плата которых начисляется исходя из проработанного времени и в соответствии с должностным окладом.

Сдельная система устанавливается при оценке труда рабочих, когда оплачивается каждая единица изготовленной продукции в соответствии с ее качеством.

Размер оплаты труда устанавливается по соглашению между работодателем и работником. При этом оплата труда работника, полностью отработавшего за определенный период времени норму рабочего времени и выполнившего свои трудовые обязанности, не может быть ниже установленного законодательством минимального размера и не ограничивается каким-либо максимумом.

Сроки оплаты труда оговариваются при подписании трудового договора, но не могут быть реже одного раза каждые полмесяца.

В минимальный размер оплаты труда не включаются доплаты и надбавки, а также премии и другие поощрительные выплаты.



Оплата труда работников моложе восемнадцати лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы производится в таком же размере, как для работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.

Труд учащихся, работающих на предприятиях в свободное от учебы время, оплачивается исходя из отработанного времени или в зависимости от выработки.

Трудовой кодекс Республики Узбекистан, ст. 243



Задание 2.

Заполните таблицу, указав, какие виды профессий рациональнее оплачивать по сдельной, а какие — по повременной форме оплаты труда. Аргументируйте свой выбор.

№ п/п	Специальность	Система оплаты		Аргументы
		повременная	сдельная	
1	Учитель			
2	Официант			
3	Строитель			
4	Летчик			
5	Предприниматель			
6	Руководитель предприятия			
7	Повар			
8	Сотрудник органов внутренних дел			
9	Сторож			

ОСОБЕННОСТИ ОПЛАТЫ СВЕРХУРОЧНОЙ РАБОТЫ И РАБОТЫ В ВЫХОДНЫЕ И ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ

В соответствии с трудовым законодательством, работа в праздничные дни категорически запрещена. Однако возникают ситуации, при которых необходимо привлекать работников к труду сверх положенного рабочего времени, в выходные и праздничные дни: предотвращение или ликвидация стихийного бедствия или производственной аварии; необходимость предотвращения несчастных случаев или гибели имущества; выполнение срочной работы, которая необходима для дальнейшей работы предприятия, например, при обрыве линии электропередач, необходимость замены электротрансформатора, прорыв нефтепровода или газопровода, обвал на шоссейной дороге и т.д.



В двойном размере оплачивается работа:

- в сверхурочное время;
- в выходные дни;
- в праздничные дни; или может быть компенсирована предоставлением другого дня отдыха (отгул).

ДИСЦИПЛИНА ТРУДА

Обязательным условием обеспечения трудовой дисциплины на предприятии является установление четкого трудового распорядка, который определяется Правилами внутреннего распорядка, утвержденными трудовым коллективом. В соответствии с этим каждый работник должен быть при допуске к работе ознакомлен со своими правами и обязанностями.

В основном трудовая дисциплина основывается на сознательном отношении к труду. Однако трудовое законодательство учитывает и необходимость установления мер дисциплинарного воздействия по отношению к недобросовестным работникам.

За нарушение дисциплины работодатель имеет право применить меры дисциплинарного взыскания. До его применения с работника должно быть затребовано письменное объяснение. Дисциплинарное взыскание применяется непосредственно вслед за обнаружением проступка, но не позднее 1 месяца со дня его обнаружения, а по результатам ревизии или проверки

финансово-хозяйственной деятельности — не позже двух лет со дня его совершения. Приказ о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под расписку.

Согласно ст. 181 Трудового кодекса Республики Узбекистан при нарушении трудовой дисциплины могут применяться следующие виды взысканий:

- выговор;
- штраф — не более 30% среднемесячного заработка (правилами внутреннего распорядка может быть предусмотрен штраф в больших размерах, но не более 50% среднемесячного заработка);
- прекращение трудового договора.

СРОК ДЕЙСТВИЯ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ

Срок действия дисциплинарного взыскания не может превышать одного года со дня его применения. Если в течение года работнику не будет объявлено новое дисциплинарное взыскание, то он считается не имевшим его.



- Срок действия взыскания — 1 год (автоматически снимается по истечении года);
- возможно досрочное снятие взыскания;
- взыскание в трудовую книжку, а также в личную карточку работника не заносится;
- за каждый проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание и не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка;
- приказ о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под расписку.



Дисциплинарные взыскания в трудовую книжку не заносятся, а фиксируются в личном деле работника, которое после увольнения с предприятия не передается на новое место работы. В течение года работодатель вправе снять дисциплинарное взыскание по собственной инициативе, по просьбе работника или трудового коллектива.



Применение мер дисциплинарного взыскания, не предусмотренных Трудовым кодексом, запрещается.

Трудовой кодекс Республики Узбекистан, ст. 181

МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Работник обязан возместить работодателю причиненный ему прямой вред в полном размере в следующих случаях:

- за не обеспечение сохранности ценностей, вверенных ему на основании специального письменного договора;
- за не обеспечение сохранности ценностей, полученных по разовому документу;
- за умышленное причинение вреда;
- за причинение вреда в состоянии алкогольного или токсического опьянения;
- за причинение вреда в результате преступных действий работника, установленных приговором суда;
- за разглашение коммерческой тайны.



Работники моложе 18 лет несут полную материальную ответственность лишь за умышленное причинение вреда, за вред, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также в результате совершения преступления.

ПООЩРЕНИЯ ЗА ТРУД

За творческое отношение к труду и высокие показатели в работе к работнику могут применяться следующие меры поощрения:

- объявление благодарности;
- выдача премии;
- награждение ценным подарком;
- представление к государственной награде;
- другие виды поощрения, предусмотренные в трудовом договоре.

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ НАГРАДЫ ЗА ОТЛИЧИЕ В ТРУДЕ

Медалью «Шухрат» награждаются граждане Республики Узбекистан, а также лица, не являющиеся гражданами Республики Узбекистан, которые своим добросовестным трудом достигли больших успехов в деле развития экономики, науки и культуры республики, воспитания подрастающего поколения в духе патриотизма и преданности идеям национальной независимости и социального прогресса.

Закон Республики Узбекистан от 5 мая 1994 г.

Орденом «Мехнат шухрати» награждаются граждане Республики Узбекистан за выдающиеся трудовые заслуги, способствующие подъему экономики и культуры, росту благосостояния народа, сохранению мира и стабильности в Узбекистане.

Закон Республики Узбекистан от 30 августа 1995 г.



Распределившись по ролям: работник, мастер, начальник цеха, комиссия по трудовым спорам, — убедите друг друга в законности решения каждой из сторон.

С разрешения мастера рабочий Н. не вышел на работу после обеденного перерыва. Производственная бригада, в которую он входил, не выполнила своего задания. Приказом по цеху Н. был лишен премии по итогам месяца.

Нарушено ли в этом случае трудовое законодательство?



Проверьте себя!

1. Какие основные системы оплаты труда существуют в Узбекистане? Чем они отличаются друг от друга?
2. Какие существуют ограничения при установке минимального размера заработной платы?
3. Как оплачивается работа в выходные и праздничные дни?
4. Какие поощрения за труд предусмотрены трудовым законодательством?
5. Какие виды взысканий применяются к работнику при нарушении трудовой дисциплины?

§ 25. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА. ИЗМЕНЕНИЕ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

Труд рабочих и служащих в современном обществе различен по содержанию и сложности. Каким же одним критерием можно измерить труд всех работающих? Одним из таких критериев является рабочее время. Регулируя его, государство тем самым определяет размер вознаграждения за определенные результаты труда, а также продолжительность рабочего времени и тем самым обеспечивает реальность записанного в Конституции права на отдых.



Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

Трудовой кодекс Республики Узбекистан, ст. 115

Виды рабочей недели:

- пятидневная — с двумя выходными днями;
- шестидневная — с одним выходным днем.

ВРЕМЯ РАБОТЫ

- при 6-дневной рабочей неделе — 7 часов в день;
- при 5-дневной рабочей неделе — 8 часов в день;
- для лиц с 15 до 16 лет — не более 24 часов в неделю;
- для лиц с 16 до 18 лет — не более 36 часов в неделю;
- сверхурочные работы — не более 4 часов в течение двух дней подряд;
- привлечение к работе в течение 2 смен подряд запрещено на работе с вредными условиями труда — 36 часов в неделю (ст. 117);
- перед праздничными (нерабочими) днями продолжительность работы уменьшается на 1 час (ст. 121);
- работа в ночное время (с 22.00 до 6.00) сокращается на 1 час (ст. 122).

**Задание.**

Составьте график работы коллектива предприятия в предпраздничный день при 5-дневной рабочей неделе. Предприятие работает в 2 смены. Коллектив состоит из работников следующих возрастов:

- до 15 лет — 5 чел.;
- до 16 лет — 1 чел.;
- до 18 лет — 12 чел.;
- свыше 30 лет — 20 чел.

ВРЕМЯ ОТДЫХА И ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ

В соответствии с Конституцией Республики Узбекистан право граждан на труд дополняется правом на отдых. Под правом на отдых понимается время, в течение которого работники освобождаются от выполнения служебных обязанностей и которое они могут использовать по своему усмотрению. Конкретным проявлением права на отдых являются установленные законом перерывы в течение рабочего времени (не позже 4 часов после начала работы), ежедневный (между рабочими днями и сменами) отдых, еженедельные выходные дни, праздничные (нерабочие) дни и отпуска.



Время отдыха — время, в течение которого работник свободен от выполнения обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

Трудовой кодекс Республики Узбекистан, ст. 126

Время отдыха:

- на перерыв для отдыха и питания (не более 2-х часов) ежедневный отдых (не менее 12 часов);
- выходные дни (при 5-дневной рабочей неделе — два дня, при 6-дневной — один);
- работа в выходные дни запрещается (допускается привлечение отдельных работников в исключительных случаях, труд оплачивается в двойном размере);
- ежегодные отпуска (минимальный — 15, максимальный — 48 рабочих дней), праздничные дни.

Праздничные (нерабочие) дни:

- 1 января — Новый год;
- 8 марта — День женщин;
- 21 марта — праздник Навруз;
- 9 мая — День памяти и почестей;
- 1 сентября — День Независимости;
- 1 октября — День учителя и наставника;
- 8 декабря — День Конституции;
- «Руза хайит» — первый день религиозного праздника;
- «Курбан хайит» — первый день религиозного праздника.

ТРУДОВОЙ ОТПУСК



Ежегодный основной отпуск за первый рабочий год предоставляется по истечении шести месяцев работы.

Трудовой кодекс Республики Узбекистан, ст. 143

С учетом возраста и состояния здоровья ежегодный основной удлиненный отпуск предоставляется:

- лицам моложе восемнадцати лет — тридцать календарных дней;
- работающим инвалидам I и II группы — тридцать календарных дней.

Трудовой кодекс Республики Узбекистан, ст. 135





Решите следующие задачи. Были ли нарушены в данном случае права работников? Нарушалось ли трудовое законодательство?

Ситуация 1.

Рабочий А. ушел с работы на один час раньше в связи с тем, что работал без перерыва на обед. Администрация предприятия объявила ему выговор и лишила премии.

Нарушены ли в данном случае права рабочего?

Ситуация 2.

Учащийся Н. был во время каникул принят на работу. По договоренности с владельцем автомастерской он не стал официально оформлять прием на работу. Договорились лишь о сумме заработка за месяц. Об этом и был составлен договор с подписью Н. и его родителей. Все три месяца Н. работал на уровне взрослых, в том числе в праздничные и выходные дни.

Было ли нарушено трудовое право Н.?

Ситуация 3.

Рабочий А. был зачислен разнорабочим в школу-лицей № 50. Вскоре приказом по школе он был уволен с работы за прогулы без уважительных причин в течение 3-х дней. А. обратился в суд. В ходе судебного разбирательства было установлено, что А. был принят на работу в качестве разнорабочего, но фактически выполнял обязанности сторожа, которому положено два выходных дня после смены.

Нарушено ли в данном случае трудовое законодательство вообще и по отношению к А.?

ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

В соответствии с Трудовым кодексом (ст. 99, ч. 1) работник вправе прекратить трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, а также срочный трудовой договор до истечения его срока, письменно предупредив об этом работодателя за две недели. По истечении срока предупреждения работник вправе прекратить работу, а работодатель обязан выдать ему трудовую книжку и произвести расчет. Если в договоре было оговорено взаимное согласие о выплате неустойки в случае его досрочного прекращения, то работодатель вправе потребовать от работника выплаты обусловленной денежной суммы.



Неустойка (штраф) — определенная законом или договором денежная сумма, которую должник обязан уплатить кредитору в случае неисполнения взятых обязательств.

Днем подачи заявления считается день получения его работодателем, а срок предупреждения о прекращении трудового договора считается со дня следующего за днем подачи заявления. Срок предупреждения считается в календарных, а не в рабочих днях, т.е. две недели — это 14 дней.

Если по истечении срока предупреждения работник продолжал работать, то заявление о прекращении трудового договора утрачивает силу. Вместе с тем работник вправе в течение срока предупреждения, включая и последний день работы, отозвать поданное им заявление, а работодатель не имеет права отказать ему в этом.

К основаниям прекращения трудового договора относятся:

- собственное желание;
- истечение срока, на который был заключен договор;
- призыв рабочего или служащего на военную (альтернативную) службу;
- расторжение договора по инициативе администрации;
- перевод работника с его согласия на другое предприятие;
- переход работника на выборную должность в органы государственной власти и управления;
- вступление в законную силу приговора суда.



Прекращение трудового договора оформляется приказом по предприятию.

Трудовую книжку и копию приказа об увольнении работодатель обязан выдать в день увольнения.

ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ПО ИНИЦИАТИВЕ РАБОТОДАТЕЛЯ

В соответствии с Трудовым кодексом (ст.100, ч.2) прекращение трудового договора по инициативе работодателя признается обоснованным при наличии следующих причин:

- изменение численности работников;
- несоответствие работника выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации либо состояния здоровья;
- систематическое нарушение работником своих трудовых обязанностей;
- однократное грубое нарушение работником своих трудовых обязанностей (список таких нарушений устанавливается на каждом предприятии);
- прекращение трудового договора с совместителем в связи с приемом другого работника, не являющегося совместителем;
- прекращение трудового договора с руководителем предприятия в связи со сменой собственника (переход предприятия из государственной собственности в коллективную или частную);
- достижением работником пенсионного возраста при наличии права на получение государственной пенсии по возрасту в соответствии с законодательством.

Прекращение трудового договора по инициативе работодателя по какому-либо иным причинам будет незаконным.



Ознакомьтесь с ситуациями. Были ли допущены нарушения трудового законодательства? Кто прав в каждой ситуации?

Ситуация 1.

Учащийся 9 класса А. был принят на работу грузчиком на молокозавод. Во время погрузки ящика с молоком он поскользнулся и упал, и большинство бутылок разбилось. Администрация молокозавода высчитала из заработной платы А. стоимость ущерба.

Родители А. потребовали вернуть деньги, а также выдать ему трудовую книжку с записью об увольнении с работы. В отделе кадров отказались это сделать, объяснив, что он несовершеннолетний и трудовая книжка на него не заводится.

Так кто же прав? Какие нарушения трудового законодательства в этом случае допущены?

Ситуация 2.

Рабочий У. 16 лет систематически не выполнял норму выработки, установленной на предприятии, в связи с чем администрация поставила перед профсоюзной организацией вопрос о его увольнении. Профсоюзное собрание приняло решение дать согласие на увольнение У., и он был уволен в соответствии с приказом по предприятию.

Было ли в данном случае нарушено трудовое законодательство?

Ситуация 3.

Администрация плодоовощной базы в период массового сбора фруктов и овощей привлекла в выходные дни несовершеннолетнего С. для разгрузки и погрузки собранной продукции. На третий выходной С. не вышел на работу и был уволен за прогул.

Допущены ли в данном случае нарушения трудового законодательства? Если да, то какие?

**Проверьте себя!**

1. Что входит в понятие рабочего времени и времени отдыха?
2. Сколько часов составляет время работы при пяти- и шестидневной рабочей неделе?
3. В чем особенность времени работы для несовершеннолетних?
4. Какие дни в республике объявлены праздничными?
5. Сколько часов должен продолжаться ежедневный отдых?
6. По истечении какого срока работы предоставляется очередной трудовой отпуск?
7. В чем особенность предоставления трудового отпуска несовершеннолетним?
8. В каких случаях возможен временный перевод на другую работу без согласия работника?
9. Что может служить основанием для прекращения трудового договора?
10. В чем особенность увольнения с работы несовершеннолетних?

§ 26. ТРУДОВЫЕ СПОРЫ И ПОРЯДОК ИХ РАЗРЕШЕНИЯ

СТОРОНЫ И СОДЕРЖАНИЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ

Трудовые споры — это разногласия между работниками и работодателями по поводу применения трудового законодательства.

Трудовые споры можно разделить на индивидуальные и коллективные. В индивидуальных спорах оспариваются и защищаются права конкретного работника, его законные интересы; в коллективных — права, интересы, полномочия всего или части трудового коллектива.

Истцом является лицо, возбудившее процесс по трудовому спору в целях восстановления или защиты нарушенного трудового права. Ответчик — это лицо, привлекаемое к ответственности по иску.

КОМИССИИ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ

Все индивидуальные споры сначала рассматриваются на совместном заседании Комиссии по трудовым спорам и профсоюзного комитета. Если решение КТС не устранило разногласия, то ее решение может быть обжаловано в суде. Истец подает исковое заявление в районный (городской) суд в письменной форме. В 10-дневный срок можно обжаловать решение суда в вышестоящем суде. Закон предусматривает немедленное исполнение решений суда. Решение КТС исполняется администрацией в 3-дневный срок.

ПОРЯДОК РАССМОТРЕНИЯ ТРУДОВЫХ СПОРОВ

В случае возникновения разногласий между работодателем и коллективом предприятия стороны формируют из своих представителей комиссию, а при не достижении согласия в ней дело передают в суд.

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров регулируется Трудовым кодексом Республики Узбекистан, а порядок рассмотрения дел по трудовым спорам — в районных (городских) судах и определяется Гражданско-процессуальным кодексом Республики Узбекистан.

Законодательством Республики Узбекистан предусматривается, что за нарушение трудовых прав работников несут ответственность работодатель и должностные лица предприятия. На работодателя может быть воз-

ложена только материальная ответственность за причинение работнику вреда. Должностные же лица предприятия несут дисциплинарную, материальную, административную, а в отдельных случаях — уголовную ответственность.



Практикум.

Ознакомившись с материалами судебного иска по решению трудовых споров, проведите заседание комиссии по трудовым спорам и вынесите решение. Используя вышеприведенную схему, можно провести имитацию заседания суда.

Учащиеся 10 класса Н. и С. (16 лет) на время летних каникул были приняты на работу в качестве разнорабочих строительного участка СМУ-1. Однако вскоре они были уволены за низкую производительность труда и нарушение трудовой дисциплины. Им было указано на то, что они ежедневно, в том числе в субботу и воскресенье, уходили с работы на два часа раньше, несмотря на то, что была срочная работа (привозили раствор, бетон, который необходимо было срочно перенести на стройплощадку).

В трудовом договоре с ними было записано, что они согласны работать полный рабочий день. Договор заверен подписью Н. и С. и подписью их родителей.

Родители Н. и С. подали жалобу на руководство СМУ-1 в комиссию по трудовым спорам, требуя восстановить их на работе.

Итак, изучив материалы дела и используя знание основ трудового законодательства, попытайтесь решить проблему. Кто прав? Администрация? Родители учащихся? Аргументируйте свой ответ.

В ходе имитации заседания комиссии по трудовым спорам придерживайтесь фактов, изложенных в деле.

ОБЯЗАННОСТИ УЧАСТНИКОВ КОМИССИИ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ

Председатель комиссии:

— руководит заседанием, оглашает суть дела;

- выясняет дополнительные обстоятельства по делу у истца и ответчика;
- допрашивает свидетелей;
- принимает решения с учетом норм трудового законодательства, а также мнений сторон.

Секретарь:

- ведет протокол заседания;
- проверяет явку участников на заседание комиссии по трудовым спорам.

Истец:

- дает показания по сути конфликта;
- выдвигает требования по восстановлению нарушенного трудового права.

Ответчик (представитель работодателя):

- обязан не препятствовать установлению истины;
- излагает суду суть конфликта и свою точку зрения на правовое разрешение возникшего конфликта.

Адвокат:

- задает вопросы участникам процесса;
- использует все предусмотренные законом средства для выяснения истины и справедливого разрешения конфликта;
- оказывает истцу необходимую юридическую помощь до и в ходе разбирательства;
- несет уголовную ответственность за незаконные действия в случае фальсификации доказательств.

Эксперт:

- обязан дать письменное заключение по поставленным перед ним вопросам.

Руководитель трудового коллектива:

- излагает суду мнение коллектива по данному конфликту;
- содействует выяснению обстоятельств дела.

ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ

После завершения разбирательства трудового конфликта проведите обсуждение занятия по следующим вопросам:

Насколько уверенно вы чувствовали себя в роли... (истца, ответчика, адвоката и т.д.)?

Было ли вам достаточно знаний, полученных на уроках, чтобы реагировать на вопросы противоположной стороны с точки зрения трудового законодательства?

Как вы считаете, правильное ли решение (в соответствии с трудовым законодательством) принято?



Проверьте себя!

1. На какой срок может заключаться трудовой договор?
2. С какого возраста допускается прием на работу?
3. Когда должна заводиться трудовая книжка на работника?
4. Что является основанием для издания приказа о приеме на работу?
5. За сколько дней работник должен предупредить администрацию о своем увольнении?
6. В каких случаях может быть прекращен трудовой договор?
7. Когда выдается трудовая книжка и копия приказа уволенному работнику?
8. Какова нормальная продолжительность рабочего времени?
9. Для кого устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени?
10. Сколько часов в неделю должны работать рабочие, занятые на работе с неблагоприятными условиями труда?
11. Какое время считается ночным?
12. Какая продолжительность устанавливается для сверхурочной работы?
13. Назовите праздничные дни.
14. Какова минимальная и максимальная продолжительность ежегодного трудового отпуска?
15. Какие меры взыскания могут быть применены к работнику?

§§ 27-28. ИТОГОВОЕ ПОВТОРЕНИЕ

Проверьте, как вы усвоили юридические термины при изучении курса «Основ государства и права». Если затрудняетесь с ответом, обратитесь к тексту учебника на указанных страницах.

Авторский договор	89	Конвенция о правах ребенка	20
Авторское право	86	Конституция	28
Административное право	42	Конституционное право	32
Административное правонарушение	48	Конституционный строй	31
Административное принуждение	48	Конституционные принципы	33
Административные взыскания	49	Международное право	10
Акцепт	67	Международное публичное право	13
Апатрид	27	Международные отношения	12
Всеобщая декларация прав человека	19	Международный договор	10
Гражданское право	54	Народовластие	37
Гражданство	22	Недействительность сделки	60
Дееспособность	57	Обязанности граждан	39
Детский Фонд ООН	20	Организация Объединенных Наций	17
Дисциплинарные взыскания	119	Особенности приема на работу	108
Задачи законодательства о труде	100	Отказ в приеме на работу	115
Заработная плата	116	Оферта	67
Защита прав потребителей	81	Пожертвование	69
Интеллектуальная собственность	85	Политические права и свободы	38
Испытательный срок	114	Поощрение за труд	120
Источники гражданского права	54	Потребитель	74
		Право	29

Правовая культура	7	Структура Конституции	
Правовое государство	30	Республики Узбекистан	33
Правовые семьи	14	Субъекты административного	
Право собственности	63	права	43
Правосознание	7	Субъекты трудовых	
Правоспособность	57	отношений	101
Представительство	61	Трудовая дисциплина	118
Принцип гуманизма	37	Трудовая книжка	113
Принципы международного		Трудовое право	99
права	12	Трудовой договор	104
Принципы правового		Трудовой отпуск	124
регулирования труда	98	Трудовые отношения	99
Принципы трудовых		Условия трудового договора	105
отношений	101	Участники (субъекты) трудовых	
Принципы участников ООН	18	отношений	101
Рабочее время	122	Формы собственности	26
Сделка	60	Функции международного права	11
Сертификат соответствия	76	Цели административного взы-	
Собственность	64	скания	46
Стратегия действий	6	Частное право	13

СЛОВАРЬ ЮРИДИЧЕСКИХ ТЕРМИНОВ

Адвокат — юрист, оказывающий профессиональную правовую помощь юридическим и физическим лицам.

Амнистия (от греч. *amnestia* — забвение, прощение) — освобождение от наказания совершивших преступление, или его смягчение.

Апатриды (от греч. *patris* (родина) — не имеющий родины) — лица без гражданства.

Апелляция — одна из форм обжалования судебного постановления, при которой дело рассматривается судом второй инстанции по жалобам сторон.

Арест имущества — опись имущества и объявление запрета распоряжаться им.

Аффект (от лат. *affectus* — душевное волнение, страсть) — кратковременное, стремительно развивающееся состояние человека, которое характеризуется сильным и глубоким переживанием и снижением контроля за своими действиями.

Беженец — лицо, не имеющее гражданства, которое было вынуждено покинуть место своего постоянного жительства на территории другого государства вследствие совершенного в отношении него насилия либо реальной опасности подвергнуться насилию.

Безработные — трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированные в службе занятости в целях поиска подходящей работы и готовые приступить к ней.

Вандализм — бессмысленное уничтожение материальных и культурных ценностей, осквернение общественных сооружений, порча имущества и т.д.

Вещь — в гражданском праве — объект собственности.

Виза (от лат. visa — просмотренное) — отметка в паспорте, означающая разрешение государства на выезд, проезд через территорию или проживание.

Вменяемость — нормальное состояние психически здорового человека; выражается в способности отдавать отчет в своих действиях и управлять ими.

Вымогательство — рэкет, преступление, заключающееся в требовании передачи имущества (или права на имущество) под угрозой насилия.

Гласность судопроизводства — принцип судопроизводства, предусматривающий открытое разбирательство дел во всех судах.

Грабеж — открытое хищение имущества.

Дееспособность — способность гражданина своими действиями приобретать и осуществлять гражданские права, создавать для себя гражданские обязанности и исполнять их.

Декларация (от лат. declaratio — объявление, заявление) — 1) правовой документ, имеющий силу рекомендации; 2) таможенная декларация — перечень ценностей при их провозе через границу; 3) налоговая декларация — заявление лица о размере его дохода для уплаты налогов.

Дискриминация (от лат. discriminatio — различение) — ущемление прав государства, юридических или физических лиц.

Дисциплина — определенный порядок поведения людей в соответствии со сложившимися в обществе нормами морали и права.

Дознание — одна из форм предварительного расследования преступлений (наряду с предварительным следствием).

Завещание — распоряжение гражданина своим имуществом на случай смерти, выполненное в установленном законом порядке.

Задержание — кратковременная мера принуждения (не более 72 часа), применяемая к лицу, подозреваемому в совершении преступления, с целью выяснения причастности задержанного к преступлению и решения вопроса о возможном заключении его под стражу.

Иждивенец — лицо, получающее от другого лица (или лиц) полное материальное содержание или постоянную материальную помощь.

Иммунитет (от лат. *immunitas* — освобождение от чего-либо) — исключительное право не подчиняться некоторым общим законам, предоставленное лицам, занимающим особое положение в государстве, заключающееся в их неприкосновенности (депутатский, дипломатический иммунитет).

Имущество — ценности, находящиеся в чьей-либо собственности.

Интеллектуальная собственность — совокупность исключительных прав на результаты творческой деятельности.

Истец — лицо (юридическое или физическое), обращающееся в суд за защитой своего нарушенного или оспариваемого права.

Кассация — обжалование судебного решения или приговора, не вступившего в силу, в вышестоящий суд.

Клевета — распространение заведомо ложных, позорящих другое лицо измышлений.

Компенсация (от лат. *compensatio* — возмещение) — возмещение убытков, возникших вследствие нарушения гражданско-правовых обязанностей (утрата вещи, просрочка в доставке товаров и т.д.).

Конвенция (от лат. *conventio* — соглашение) — одно из наименований международного договора, заключенного на уровне правительств.

Консенсус (от лат. consensus — согласие, единодушие) — способ принятия решения или текста договора на основе общего согласия без проведения голосования.

Коррупция — преступная деятельность в сфере политики или государственного управления, заключающаяся в использовании должностными лицами доверенных им прав для личного обогащения (взяточничество, злоупотребление служебным положением).

Мошенничество — одна из ненасильственных форм хищения.

Натурализация — прием в гражданство иностранца по его заявлению.

Невменяемость — обусловленная болезненным состоянием психики или слабоумием неспособность лица отдавать себе отчет в своих действиях или руководить ими в момент совершения общественно опасного деяния.

Несовершеннолетние — в соответствии с законодательством Республики Узбекистан лица, не достигшие 18 лет.

Норма права — общеобязательное правило поведения, установленное государством и обеспечивающее его выполнение с помощью специальных органов власти (суд, органы внутренних дел).

Обвиняемый — лицо, в отношении которого в установленном законом порядке вынесено постановление о привлечении его в качестве обвиняемого. Во время суда обвиняемый именуется подсудимым, после вынесения приговора — осужденным.

Обыск — следственное действие, направленное на получение доказательств по уголовному делу.

Обычай — форма поведения, в которой закреплено то, что складывалось в течение длительной общественной практики. С появлением государства обычай становится источником права и его соблюдение обеспечивается принудительной силой государства.

Оскорбление — преступление, заключающееся в умышленном унижении чести и достоинства человека, выраженном в неприличной форме.

Оферта (от лат. offertus — предложенный) — формальное предложение определенному лицу заключить сделку с указанием всех необходимых для ее заключения условий.

Подзаконный акт — правовой акт органов государственной власти, имеющий меньшую юридическую силу, чем закон.

Потерпевший — лицо, которому преступлением нанесен моральный, физический или имущественный вред.

Права человека — понятие, характеризующее правовое положение человека по отношению к государству, его возможности в экономической, социальной и культурной сферах жизни общества.

Право — система общеобязательных норм, охраняемых государством в масштабе всего общества.

Правонарушение — любые действия, нарушающие какие-либо нормы права.

Правоспособность — способность лица быть носителем гражданских прав и обязанностей, допускаемых правом данной страны.

Презумпция невиновности — положение, в соответствии с которым обвиняемый или подсудимый считается невиновным до тех пор, пока его вина не будет доказана судом.

Приговор — решение, вынесенное судом по вопросу виновности или невиновности подсудимого и применения или неприменения к нему наказания.

Проступок — противоправное поведение, за которое наступает дисциплинарная или административная ответственность.

Разбой — нападение с целью хищения чужого имущества с угрозой применения или применением насилия к потерпевшему.

Свидетель — лицо, которому могут быть известны какие-либо обстоятельства, подлежащие установлению по данному делу.

Суверенитет (от фр. *souverainet* — верховная власть) — верховенство государства внутри страны и его независимость во внешних отношениях.

Терроризм (от лат. *terror* — страх, ужас) — совокупность противоправных действий (убийств, диверсий и т.д.) с целью достижения каких-либо целей.

Угроза — один из видов психологического насилия над человеком.

Умысел — осознание общественной опасности и противоправности действий.

Физическое лицо — отдельный гражданин как субъект гражданского права.

Эмансипация — в гражданском праве — объявление полностью дееспособным несовершеннолетнего.

Юридическое лицо — организация, имеющая в собственности обособленное имущество и отвечающая по своим обязательствам этим имуществом.

Юриспруденция (от лат. *jurus*) — правоведение, совокупность наук о праве решения судебных органов, практическая деятельность юристов.

СОДЕРЖАНИЕ

К учащимся.....	3
-----------------	---

РАЗДЕЛ I. РЕСПУБЛИКА УЗБЕКИСТАН – ПОЛНОПРАВНЫЙ СУБЪЕКТ МЕЖДУНАРОДНОГО ПРАВА

§ 1. Право – фундаментальная основа отношений между лично- стью и государством.....	4
§ 2. Международное право	10
§ 3. Цели и задачи Организации Объединенных Наций.....	17
§ 4. Гражданство Республики Узбекистан	22
§ 5. Механизм защиты прав и свобод человека.....	25

РАЗДЕЛ II. ОСНОВЫ КОНСТИТУЦИОННОГО ПРАВА

§ 6. Верховенство закона в государстве	28
§ 7. Основы конституционного строя Республики Узбекистан	31
§ 8. Принцип толерантности как основа конституционного строя Республики Узбекистан	36

РАЗДЕЛ III. ОСНОВЫ АДМИНИСТРАТИВНОГО ПРАВА

§ 9. Административное право Республики Узбекистан	41
§10. Административные правонарушения и административное принуждение	46
§ 11. Административное взыскание и его виды	49

РАЗДЕЛ IV. ОСНОВЫ ГРАЖДАНСКОГО ПРАВА

§ 12. Гражданское право Республики Узбекистан	53
§ 13. Сделки и представительство.....	59
§ 14. Право собственности и иные права на имущество	63
§ 15. Условия гражданско-правовых договоров.....	66

§ 16. Права и обязанности потребителей.....	74
§ 17. Гарантия производителем качества товара.....	79
§ 18. Право интеллектуальной собственности.....	85
§ 19. Этапы судебного разбирательства гражданских дел в суде	91

РАЗДЕЛ V. ОСНОВЫ ТРУДОВОГО ПРАВА

§ 20. Трудовые отношения.....	97
§ 21. Прием на работу.....	104
§ 22. Охрана труда	108
§ 23. Оформление трудового договора при приеме на работу	111
§ 24. Оплата труда и трудовая дисциплина.....	116
§ 25. Рабочее время и время отдыха. Изменение и прекращение трудового договора.....	122
§ 26. Трудовые споры и порядок их разрешения.....	129
§§ 27-28. Итоговое повторение.....	133
Словарь юридических терминов.....	135

В. А. Костецкий

ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВА И ПРАВА

Учебник для учащихся 10-х классов общеобразовательных школ
и для средних специальных, профессиональных образовательных учреждений

(на русском языке)

Первое издание

Ташкент – «Yangiyo‘l poligraf servis» – 2017

Лицензия издательства AI №185, 10.05.2011 у.

Редактор — Ю. Мусурманова

Технический редактор — М. Рыксийев

Корректор — А. Ташпулатов

Дизайн и художественное оформление — Ж. Азимов

Разрешено в печать 27.11.2017.

Формат 70х90 1/16. Гарнитура «Times». Бумага офсетная.

Офсетная печать. П.л. 9,0. Усл. п. л. 10,53.

Тираж 49607. Заказ № 4953.

Отпечатано в типографии ИПАК «Sharq»,
100000, г. Ташкент, ул. Буюк Турон, 41.

Сведения о состоянии учебника, выданного в аренду

№	Имя и фамилия ученика	Учебный год	Состояние учебника при получении	Подпись классного руководителя	Состояние учебника при сдаче	Подпись классного руководителя
1.						
2.						
3.						
4.						
5.						
6.						

При выдаче учебника в аренду и сдаче его в конце учебного года классным руководителем заполняется приведенная выше таблица в соответствии со следующими критериями.

Новый	Состояние учебника перед поступлением в аренду.
Хороший	Обложка целая, не оторвана от основной части книги. Все страницы имеются, целые, не порваны, не отклеены, на страницах нет надписей и линий.
Удовлетворительный	Обложка измята, исчерчена, края обтрепаны, отделена частично от основной части книги и отреставрирована пользователем. Реставрирование удовлетворительное. Вырванные страницы подклеены, некоторые страницы исчерчены.
Неудовлетворительный	Обложка исчерчена, разорвана полностью или частично оторвана от основной части книги, отреставрирована удовлетворительно. Страницы порваны, отсутствуют некоторые страницы, разукрашены, испачканы, восстановление невозможно.